

Report di Sostenibilità

2022

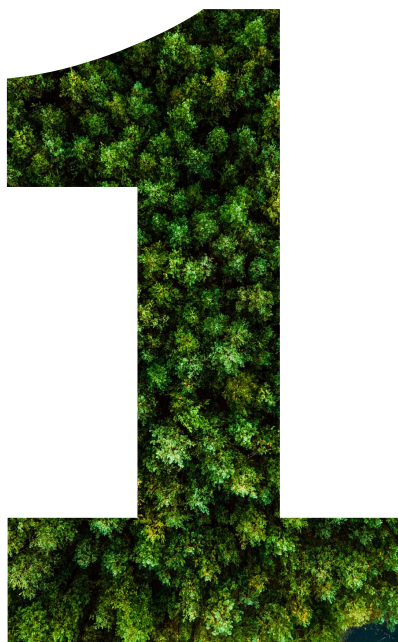


SECURITYTRUST

SYSTEM INTEGRATOR

SOMMARIO

1. INTRODUZIONE	1
Lettera agli stakeholder	2
Highlights 2022	3
Chi Siamo	4
Il percorso verso la sostenibilità di Security Trust	10
2. LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA	14
Valore economico generato e distribuito	15
La nostra catena del valore e approvvigionamento	16
Etica e integrità	18
3. LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE	21
Occupazione	22
Salute e sicurezza sul lavoro	23
Formazione e istruzione	27
Diversità e Pari opportunità	29
Valutazione fornitori	33
Salute e sicurezza dei clienti	34
Privacy clienti	34
4. LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	35
La sostenibilità energetica	36
I consumi idrici	38
Le emissioni	39
Gestione dei rifiuti	40
5. PROCESSO DI RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA	41
Metodologia	42
Mappatura degli Stakeholder	44
Identificazione delle aree d'impatto di Security Trust	46
Raccolta dati e stesura report	47
Stime	47
Indice GRI	48
6. APPENDICE DATI	52



INTRODUZIONE

Dalla nascita dell'azienda prestiamo il nostro servizio a tutti coloro che necessitano di soddisfare, secondo la gerarchia dei bisogni umani, un bene primario necessario per la nostra vita: **la Sicurezza**.

Ogni giorno, attraverso la Passione, la Competenza e la Creatività soddisfiamo chi ci ha fatto crescere ed è sempre al centro dei nostri progetti: il Cliente.

In questa sezione:

Lettera agli Stakeholder
Highlights 2022
Chi Siamo
Il percorso verso la Sostenibilità

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

Sono lieto di presentarvi il primo **Report di Sostenibilità** di Security Trust, un documento che rappresenta un passo significativo nel percorso dell'azienda verso un business più responsabile e consapevole. Security Trust è sempre stata impegnata a garantire innovazione e sicurezza per tutti e, con questo report, desidera condividere i progressi compiuti nel corso dell'anno 2022. L'impegno di Security Trust nella sostenibilità è motivato dalla consapevolezza dell'importanza crescente della responsabilità d'impresa nel mondo moderno, in cui i principi guida della sostenibilità sono diventati un elemento fondamentale. L'azienda opera nel settore della System Integration e della sicurezza, riconoscendo il ruolo cruciale svolto nell'agevolare l'adozione di buone pratiche per il benessere umano, la conservazione dell'ambiente e una gestione ottimale delle risorse. In un'epoca in cui i cambiamenti climatici, la responsabilità sociale e l'efficienza energetica sono al centro dell'attenzione globale, Security Trust ha scelto di abbracciare gli indicatori ESG e di aderire all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, allineandosi agli ambiziosi obiettivi italiani ed europei per la sostenibilità. Questa scelta ha spinto l'azienda a rafforzare la trasparenza verso voi, i nostri stakeholder, e a cercare il miglioramento continuo delle iniziative e degli obiettivi anno dopo anno.

Con questo primo report, Security Trust desidera condividere i risultati finora raggiunti e l'impegno con cui guarda al futuro



La trasparenza e la fiducia nel prossimo sono valori che hanno sempre guidato il percorso aziendale e continueranno a farlo.

Buona lettura

RUDY ZUCCA

Chief Executive Officer

HIGHLIGHTS 2022

€ 16.849.269

Valore
della Produzione



**1000 di cui 37
valutati
Fornitori**



**78
Collaboratori**



**7
Nuove Assunzioni**



**95.862 kWh
Energia Consumata**



**12.760 kg
Rifiuti**



SECURITY TRUST

Security Trust è un **System Integrator**, Leader nel territorio nazionale nel settore della sicurezza. L'esperienza nel settore e lo spirito innovativo che contraddistinguono l'azienda, le ha concesso di essere riconosciuta come punto di riferimento per aziende ed enti pubblici che vogliono implementare soluzioni ad alto contenuto tecnologico.

La sempre costante spinta verso l'innovazione ha consentito all'azienda, nel corso degli anni, di diversificare l'attività, dando vita ad un gruppo di aziende operanti in settori complementari che rendono oggi possibile un'offerta commerciale sinergica e completa.



La Forza del Gruppo risiede
nel guardare al Futuro
attraverso l'innovazione
tecnologica



SECURITY TRUST IN ITALIA



BRESCIA - Headquarter

- MILANO
- NOVARA
- TORINO
- FIRENZE
- ROMA
- BARI
- LECCE
- ENNA
- CAGLIARI

10
Sedi

NUOVO HEADQUARTER



- Autonomia energetica
- Palestra aziendale
- Foresteria
- LAB



NON SOLO SISTEMI INTEGRATI

VISION

Anticipare i cambiamenti nel mercato per fornire le migliori soluzioni tecnologicamente avanzate.



MISSION

Sviluppare progetti di sicurezza, innovazione e sostenibilità a servizio di aziende ed enti pubblici, adottando le migliori tecnologie disponibili e ricercandone costantemente di nuove.



I SERVIZI SECURITY TRUST

SICUREZZA FISICA

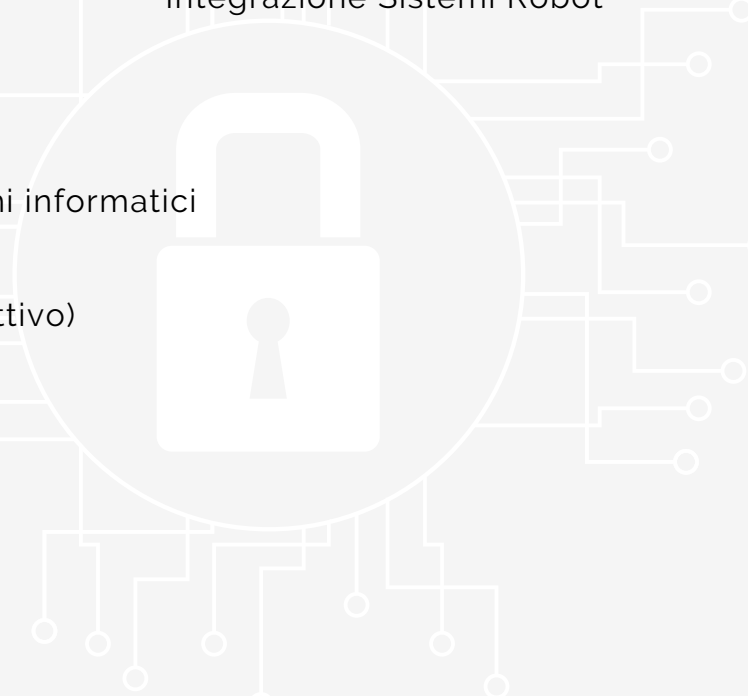
Sistemi TVCC
Sistemi Antintrusione
Sistemi Controllo Accessi
Sistemi di Rilevazione Incendio e spegnimento
Sistemi di Evacuazione
Sistemi di Rilevazione Gas
Televigilanza e Telecontrollo
Telesorveglianza
Servizi Fiduciari

ICT & SOFTWARE

Provider di connettività
Integrazione IoT in ambienti produttivi
Infrastrutture ICT complesse e sistemi VoIP
Infrastrutture reti Wireless (indoor, outdoor e mobilità)
Software 4.0
Applicazioni Mobile
Soluzioni software per Smart City, sicurezza e produzione
Servizi NOC (Network Operation Center)
Soluzioni basate su AI
Integrazione Sistemi Robot

CYBER SECURITY

Analisi rischi economici derivanti da rischi informatici
Audit dei Sistemi Informatici
Servizi SOC (Security Operation Center)
Penetration Test (distruttivo o non distruttivo)
Multilayer Network Security
Multi Sandbox Network Security
Vulnerability Assessment
Full Management Backup aziendale
Social Engineering
Human threat Intelligence
Consulenza Strategica



I SETTORI IN CUI OPERA SECURITY TRUST



CERTIFICAZIONI E LICENZE

UNI EN ISO 9001:2015 (certificate n. QE/B-00119/23-23.IT)

UNI EN ISO 14001:2015 (certificate n. QE/B-00120/23-23.IT)

UNI ISO 45001:2018 (certificate n. QE/B-00121/23-23.IT)

UNI EN ISO 22301:2014 (certificate n. QA/094/19)

UNI EN ISO27001:2014 (certificate n. QA/095/19)

SA 8000:2014 (certificate n. QA/092/19)

UNI ISO 20400:2017 (certificate n. QA/141/20)

UNI ISO 37001:2016 (certificate n. QA/091/19)

ISDP 10003:2018 (certificate n.QA/348/20)

ROC - Register of Communication Operators (n. 33185)

UNI PdR 125:2022 (certificate n. QA/209/23)

RATING DI LEGALITÀ 3 STELLE

SOA categorie: OS5 Impianti pneumatici e antintrusione Class VI;

OS19 Impianti di rete di telecomunicazione e di trasmissione dati Class IV;

OS30 Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi Class IV;

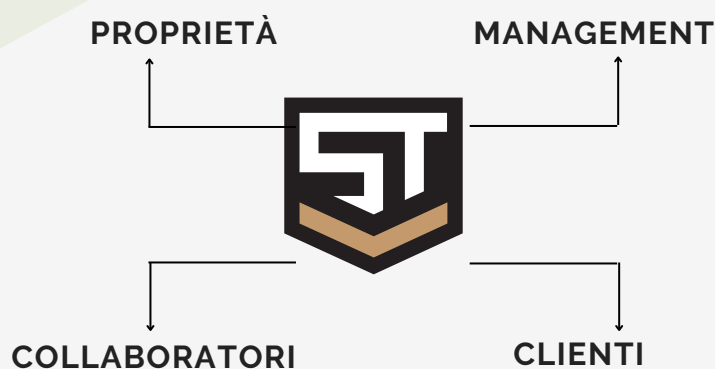
OG3 Strade, Autostrade, Ponti, Viadotti, Ferrovie, Linee Tranviarie, Metropolitane, Funicolari e Piste Aeroportuali e relative opere complementari Class III (certificate n. 62104/10/100)



IL PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITÀ

Nel corso di quest'anno, Security Trust ha avviato un percorso di sostenibilità con l'obiettivo di contribuire al benessere delle generazioni presenti e future. Per iniziare, sono stati individuati i portatori d'interesse attraverso un processo di mappatura degli stakeholder.

GLI STAKEHOLDER DI SECURITY TRUST



La mappatura degli stakeholder consiste in un processo d'identificazione, classificazione e comprensione di chi sono gli stakeholder dell'Azienda, ovvero tutti quegli individui interni ed esterni all'azienda che influenzano o vengono influenzati dalle attività e dalle decisioni aziendali. Essi possono essere individui, gruppi, organizzazioni o altre entità che hanno interesse diretto e indiretto nell'azienda. In Security Trust sono stati individuati sedici stakeholder, di cui quattro sono chiave, ovvero stakeholder il cui interesse ed impatto risulta fondamentale per la prosperità e la continuità dell'azienda.

LE AREE DI IMPATTO DI SECURITY TRUST

A seguito della mappatura, sono state individuate le **aree tematiche sociali e ambientali** dove le attività di Security Trust possono avere un impatto. Per fare ciò, sono stati presi come riferimento i **temi d'impatto** del settore dei servizi professionali e commerciali messi a disposizione dall'**European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)**, i **temi e gli indicatori** relativi al **Global Reporting Initiative** e le **aree d'impatto emerse dal rating di Ecovadis**. Partendo da questi temi è stato costruito il presente Report di Sostenibilità relativo al 2022.

Performance economiche
Etica e corporate governance
Gestione del rischio
Consumi ed emissioni
Acquisti e rifiuti
Equità e pari opportunità
Sicurezza sul lavoro
Benessere dei collaboratori

GLI OBIETTIVI SDGs DI SECURITY TRUST



Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze



Incentivare una **crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso** per tutti.



Costruire **infrastrutture resilienti**, promuovere una **industrializzazione sostenibile e incoraggiare l'innovazione**



Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni e fra di esse.

Nel **2015**, l'ONU ha pubblicato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, cioè un programma di **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, che definiscono un **nuovo modello di produzione ed economia** che tuteli il pianeta e gli esseri viventi che lo popolano. Tutti gli individui, le ONG, le aziende e le istituzioni sono chiamati a contribuire al **benessere collettivo e alla protezione dell'ambiente**, ciascuno nel proprio ambito di competenza. In Security Trust sono stati selezionati quattro di questi Obiettivi.

IL RATING DI ECOVADIS

Ecovadis opera come una **piattaforma internazionale di valutazione delle pratiche aziendali**, focalizzandosi su **quattro ambiti chiave: l'ambiente, il lavoro e i diritti umani, l'etica e l'approvvigionamento sostenibile**. Per la valutazione, le aziende sono tenute a fornire una serie di documenti in linea con i requisiti richiesti. Al termine del caricamento, vengono assegnati dei punteggi specifici per ciascuna area di valutazione che concorrono al punteggio complessivo e, in ultima fase, all'assegnazione di una medaglia, che può essere di bronzo, d'argento, d'oro o di platino.



Security Trust nel 2022 ha iniziato il percorso di valutazione ottenendo la medaglia di bronzo tra i progetti 2023 è già presente un piano di miglioramento al fine di ottenere un migliore punteggio.

ACHILLES: ESG RATING

Security Trust ha ottenuto nel 2022 la certificazione **Sustainable Procurement di Achilles** per **l'approvvigionamento sostenibile**, con un **punteggio di 71 su 100**. Achilles è un'organizzazione internazionale che offre sistemi di certificazione e valutazione delle performance aziendali relative alla gestione della catena di approvvigionamento e alla sostenibilità. Il fine è quello di agevolare la relazione fra acquirenti e fornitori rendendola più trasparente e affidabile.



LE NUOVE CERTIFICAZIONI DI SOSTENIBILITÀ PER IL 2023

Per il 2023, Security Trust avvierà nuovi processi di certificazione sostenibile e si attiverà per migliorare le performance nei rating già attivati. Fra le nuove certificazioni emerge la valutazione **ESG Synesgy di CRIBS D&B S.r.l.**

Synesgy è una piattaforma online di rilevanza internazionale che presenta un questionario riguardante gli impatti sociali, ambientali e di governance.





LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

Security Trust opera e investe costantemente nell' individuare, sperimentare e perfezionare nuovi prodotti e soluzioni al fine di affermarsi quale Leader delle tecnologie di sicurezza, nella creazione di Piattaforme di gestione operativa, avvalendosi di risorse qualificate e personale tecnico specializzato

In questa sezione:



Valore economico generato e distribuito

**La nostra catena del valore e di
approvvigionamento**

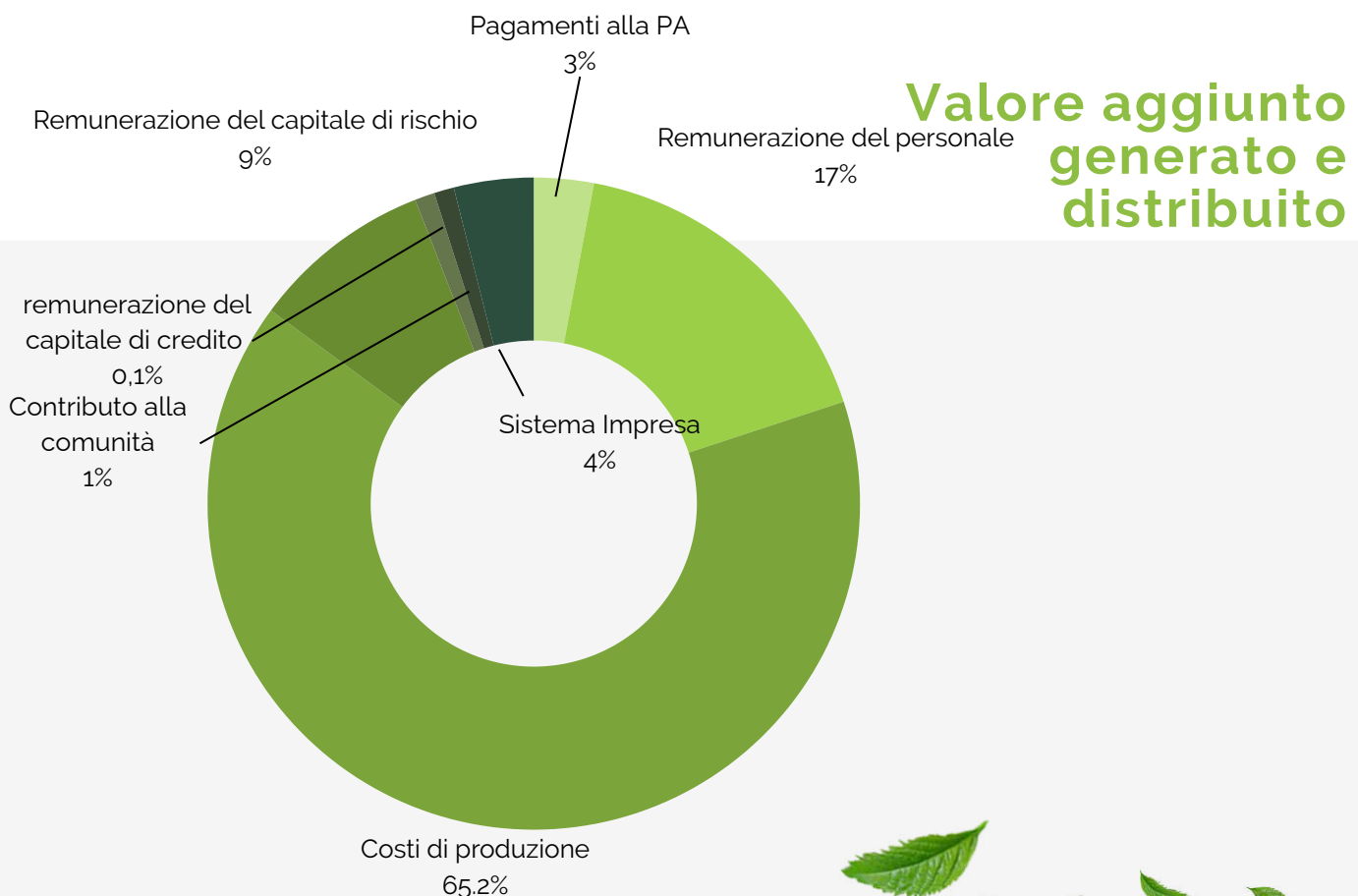
Etica



VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

|GRI 201-1 |

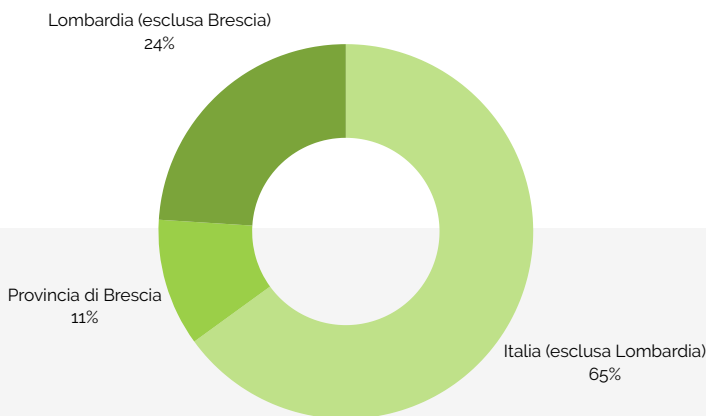
La riclassificazione del **conto economico** a **valore aggiunto** mira a mettere in evidenza com'è stata **prodotta e distribuita** la **ricchezza generata** da Security Trust nel 2022.



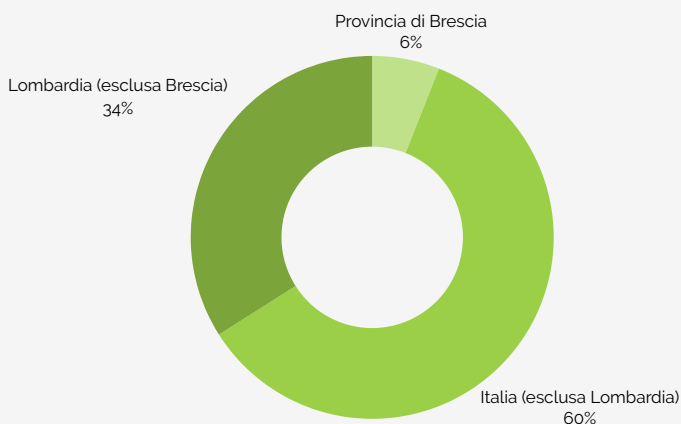
LA NOSTRA CATENA DEL VALORE E DI APPROVVIGIONAMENTO

|GRI 204-1 |

Nel 2022 Security Trust ha collaborato con con circa **1000 fornitori** di cui **37** sono poi stati valutati per il loro impegno verso la sostenibilità, L'**89%** è situato **lungo il territorio nazionale**, mentre l'**11%** rimanente rientra nella **provincia di Brescia** dove Security Trust ha la sede legale e operativa.



Riepilogo della distribuzione della ricchezza generata nel 2022 da Security Trust



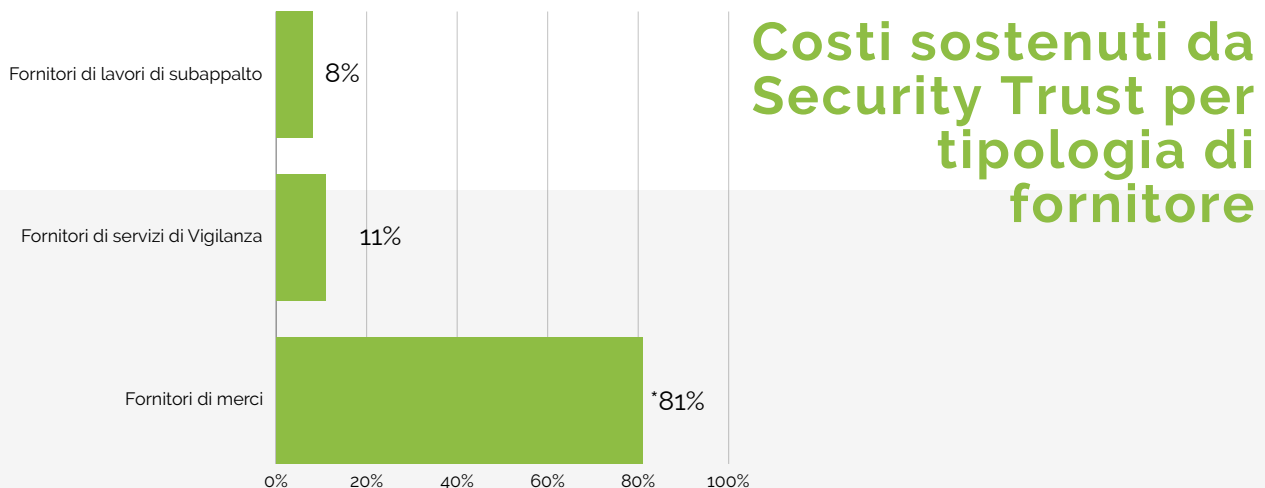
Distribuzione geografica dei fornitori e dei costi sostenuti per ciascuno di essi a seconda dell'area

**Fornitori suddivisi
per costi sostenuti
per area
geografica**

LA NOSTRA CATENA DEL VALORE E DI APPROVVIGIONAMENTO

|GRI 204-1 |

Le principali categorie di fornitori con cui lavora Security Trust sono i **fornitori di merci e tecnologie**, i **fornitori di servizi di vigilanza** e i **fornitori di lavori di subappalto**. Nel 2022, Security Trust ha destinato una parte significativa del suo fatturato all'**acquisto di beni** (81%) e **verso quei fornitori di beni** che hanno dimostrato un **forte impegno verso la sostenibilità** (27%).



Riepilogo dei costi sostenuti da Security Trust per tipologia di fornitore

***il 27% dei costi per fornitori di merci sono costi sostenuti a supporto di fornitori attenti al tema della sostenibilità**

ETICA E INTEGRITÀ

|GRI 205 | |GRI 408-9 |

La fiducia, l'integrità e la responsabilità sono fondamentali per assicurare un ambiente sicuro e affidabile. In linea con questi valori, Security Trust si impegna a **adottare comportamenti etici e a rispettare i principi morali** nell'esecuzione delle proprie attività.

Security Trust ha adottato ed implementato nel corso di un ventennio il Codice Etico aziendale che contribuisce, unitamente all'insieme dei Sistemi adottati, a costituire le fondamenta dell'integrità sociale.



ANTICORRUZIONE

|GRI 205-1 | |GRI 205-2 | |GRI 205-3 |

Al fine di **prevenire, individuare e gestire** eventuali **casi di corruzione** all'interno dell'Azienda, Security Trust si avvale del sistema normativo **ISO 37001 e del Modello Organizzativo 231**. **Tutti i membri del personale**, sia quelli già presenti in azienda che i nuovi assunti, sono **adeguatamente informati sulle normative e sulle procedure anticorruzione** stabilite da Security Trust. Tale consapevolezza si estende anche a tutti i **partner commerciali** dell'Azienda. Nel corso del 2022, **non sono stati rilevati casi potenziali di corruzione**. In aggiunta, **non si sono verificati episodi** che abbiano comportato la **risoluzione di contratti di lavoro o l'attuazione di provvedimenti disciplinari nei confronti del personale coinvolto**.



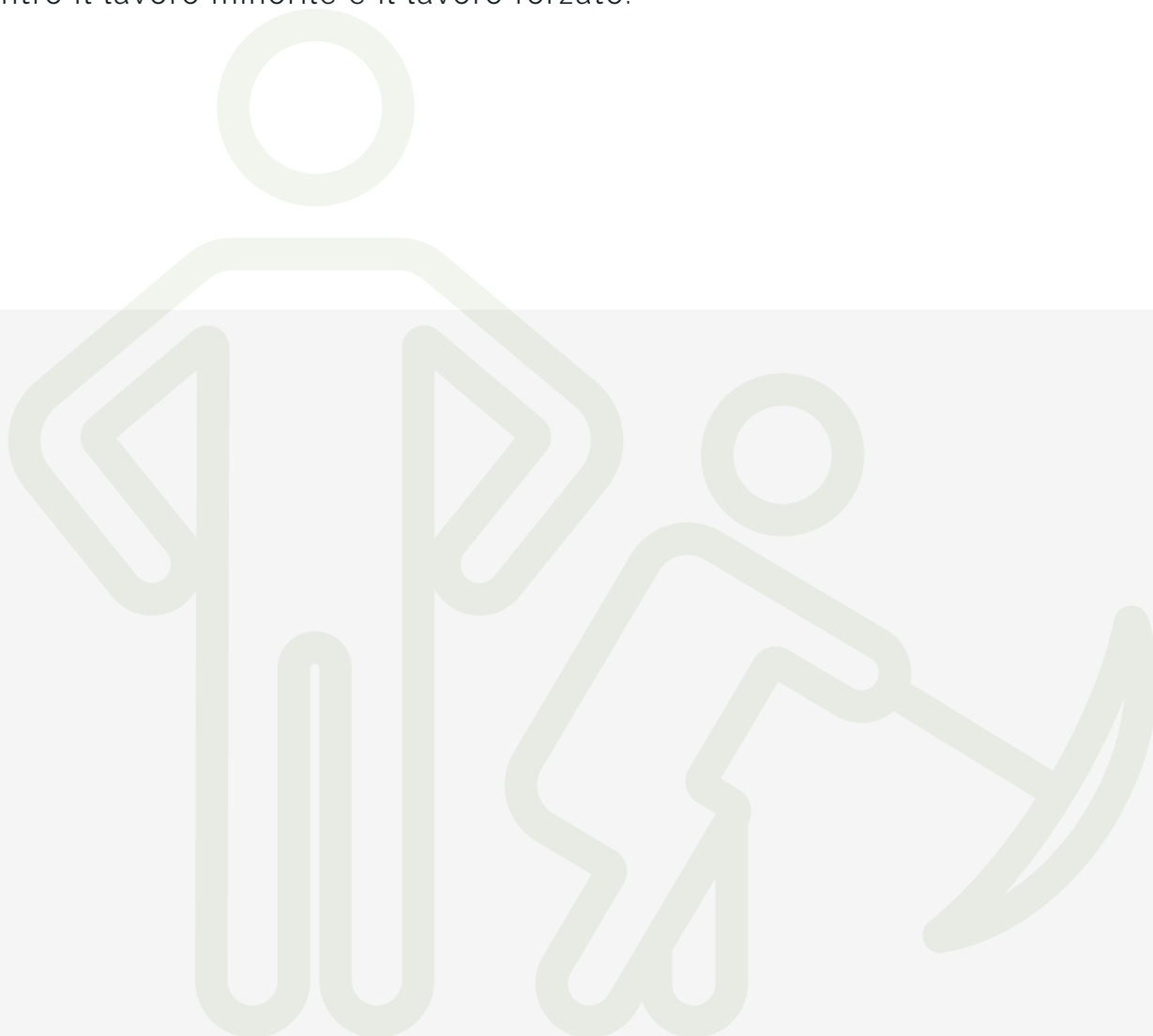
MODELLO ORGANIZZATIVO 231

Oltre alla norma ISO 37001, Security Trust implementa il **Modello Organizzativo 231**, finalizzato a **prevenire e/o contrastare eventuali illeciti da parte dell'Amministratore, del personale apicale e di tutti i lavoratori subordinati, inclusi dipendenti di imprese esterne, fornitori, collaboratori esterni, consulenti e partner commerciali**. A differenza dei modelli convenzionali, si configura come un sistema organizzativo finalizzato alla prevenzione e contrasto di **attività illegali**. Le tre finalità principali del Modello comprendono **l'identificazione e la mappatura dei rischi, l'implementazione di un sistema di controllo attraverso protocolli specifici e la designazione di un Organismo di Vigilanza (OdV) indipendente**. L'attuazione del Modello segue **diverse fasi**, tra cui **l'esame della documentazione aziendale, l'individuazione delle attività a rischio, la mappatura delle aree e dei processi critici, e l'analisi dei meccanismi di controllo esistenti**. Le procedure stabilite disciplinano le **attività a rischio**, garantendo la **conformità alle normative e l'allineamento dei meccanismi di controllo**.

LAVORO MINORILE E LAVORO FORZATO

|GRI 408-1 | |GRI 409-1 |

Security Trust s'impegna nell'**abolizione del lavoro minorile e del lavoro forzato** attraverso una politica di rispetto dei Diritti Umani e del Diritto del Lavoro con l'adozione del Sistema SA8000. L'**integrazione di clausole specifiche nei contratti di lavoro e di fornitura**, oltre al **continuo monitoraggio delle attività nei cantieri in subappalto** tramite figure incaricate dall'Azienda favoriscono un reale e costante monitoraggio dello stato di fatto. L'impegno di Security Trust si estende inoltre all'**esame del codice etico** dei fornitori, valutando la presenza effettiva di disposizioni contro il lavoro minorile e il lavoro forzato.





LA NOSTRA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Security Trust riconosce le persone come vera forza creativa del Gruppo; per questo si è trasformata nel tempo in una "talent oriented organization" articolata e diversificata, che offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e capacità individuali.

In questa sezione:



Occupazione
Salute e sicurezza sul lavoro
Formazione e istruzione
Diversità e pari opportunità
Valutazione dei fornitori
Salute e sicurezza dei clienti
Privacy clienti

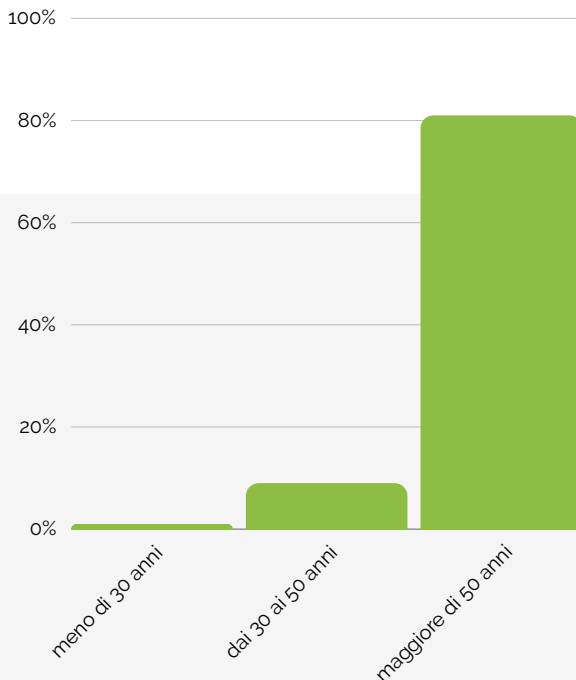
OCCUPAZIONE

NUOVE ASSUNZIONI

|GRI 401-1 |



Nell'arco del 2022 sono stati assunti da Security Trust **7 nuovi collaboratori**. La maggior parte di essi ha un'età compresa tra i **30 e i 50 anni**.



BENEFIT AZIENDALI PREVISTI

|GRI 401-2 |

I **benefit aziendali** rappresentano un **insieme di beni o servizi** che vengono **offerta ai collaboratori** di un'azienda **al di fuori della loro retribuzione regolare**. I benefit possono essere di **natura monetaria e non monetaria convertibile in beni o servizi** il cui fine è quello di **migliorare la qualità di vita** del collaboratore sia all'interno che all'esterno all'azienda. Nel caso di Security Trust vengono garantiti i benefit previsti da contratto di lavoro, come **l'assistenza sanitaria integrativa, la copertura assicurativa in caso di disabilità o invalidità, il versamento dei contributi pensionistici, ma vengono anche offerti Benefit Aggiuntivi tra cui voucher regalo, buoni pasto e buoni benzina**. Ad usufruirne sono **41 impiegati, 35 operai 2 dirigenti**. Il programma 2023 prevede l'incremento di altri benefit per tutti i collaboratori tra cui **palestra e mensa aziendali**.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

|GRI 403-1 |

Security Trust implementa un **Sistema di Gestione della Salute, Sicurezza e Qualità** per affrontare tutte le **questioni presenti e future** relative alla **salute e alla sicurezza** dei lavoratori sul luogo di lavoro. Questo sistema è **certificato dalla normativa ISO 9001** sulla gestione della qualità, dalla ISO 14001 sulla gestione ambientale e dalla **ISO 45001** sulla gestione della salute e della sicurezza sul lavoro, e copre tutti gli **stakeholder interni** ed esterni all'azienda, indipendentemente dal loro ruolo.

Il Sistema di Gestione della Salute, Sicurezza e Qualità è composto da risorse organizzative, strumentali ed economiche messe a disposizione dall'Azienda con l'obiettivo di tutelare i collaboratori sul luogo di lavoro e offrire un servizio di alta qualità ai clienti.

Ad implementazione al Sistema di Gestione Salute, Sicurezza e Qualità, è stato predisposto un **Documento di Valutazione dei Rischi aziendali (DVR)**, il cui scopo è **identificare e valutare i potenziali rischi per la salute e la sicurezza** dei collaboratori durante le attività lavorative. Questo documento viene **costantemente revisionato e rinnovato** per tenere monitorato il rischio, in particolare per le attività relative alla cantieristica.

SERVIZI DI MEDICINA DEL LAVORO

|GRI 403-3 |

I servizi di medicina del lavoro corrispondono a tutti quei servizi volti a **proteggere la salute e la sicurezza dei lavoratori**. In Security Trust, questa tipologia di servizi viene gestita da **quattro figure** che hanno un **potere sia decisionale, sia attuativo** in materia di salute e sicurezza: il Datore di Lavoro, il Medico Competente Coordinato, il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e il **Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)**. Queste figure compongono il **comitato per la salute e sicurezza** che ha il compito di riunirsi e discutere appunto in materia di salute e sicurezza durante incontri annuali e secondo l'**articolo 35 Dlgs 81/2008**, salvo in casi in cui viene richiesta maggiore attenzione, trattando argomenti come la **revisione e il rinnovo del Documento di Valutazione dei Rischi aziendali (DVR)**, l'**andamento degli infortuni e delle malattie professionali**, i **risultati della sorveglianza sanitaria**, la **formazione dei dirigenti, preposti e collaboratori**, i **criteri di scelta e adeguatezza dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)**, gli **obiettivi di salute e sicurezza**, l'adozione di protocolli extra (ad esempio nel caso della pandemia da COVID - 19) e la **scelta dei componenti del comitato management** - lavoratori.



COINVOLGIMENTO DEI COLLABORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

|GRI 403-4 |

I collaboratori di Security Trust vengono **formati ed informati** in materia di salute e sicurezza tramite **riunioni annuali che prevedono , aggiornamenti o formazione ex novo per i neo assunti**. In situazioni di gravi anomalie, esiste una **Stop Work Policy** che **regola la gestione dei problemi legati alla salute e alla sicurezza**. Tale politica **autorizza i dipendenti a interrompere qualsiasi attività che rappresenti un pericolo per la salute e la sicurezza**, senza temere conseguenze e/o ripercussioni. Questa politica ha anche lo scopo di **promuovere comportamenti responsabili** tra i collaboratori, aumentando la loro consapevolezza in materia di salute e sicurezza.

FORMAZIONE DEI LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

|GRI 403-5 |

64

**ORE DI FORMAZIONE
IN SALUTE E
SICUREZZA RICEVUTA
NEL 2022**

INFORTUNI SUL LAVORO

|GRI 403-9 |

0

**INFORTUNI NEL
CORSO DEL 2022**

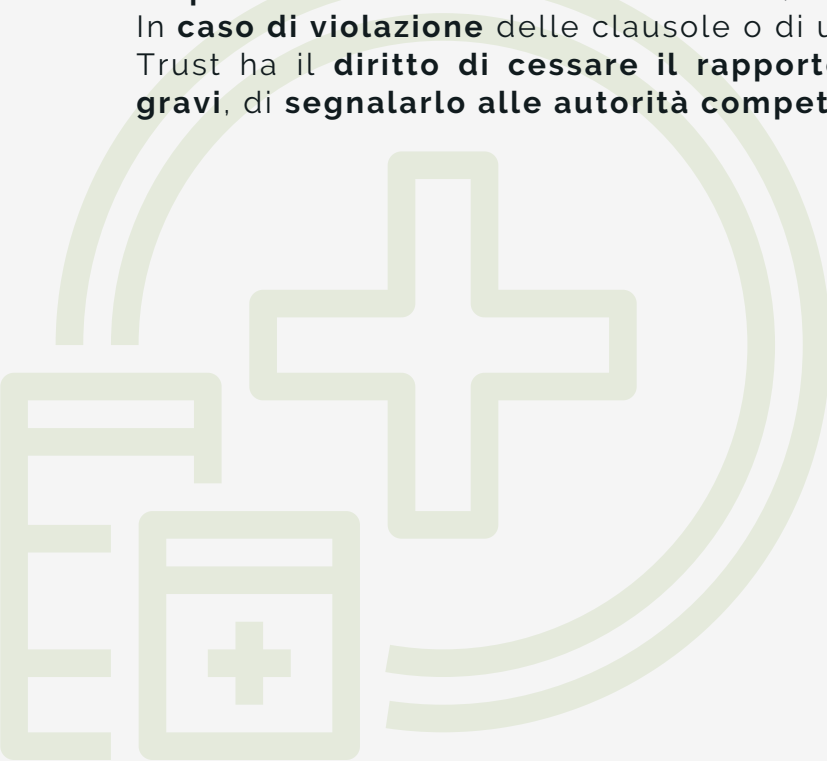


PREVENZIONE E MITIGAZIONE DEGLI IMPATTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E ALL'INTERNO DELLE RELAZIONI COMMERCIALI

|GRI 403-7 |

Per prevenire e mitigare gli impatti sulla salute e la sicurezza sia sul lavoro, sia a livello di relazioni commerciali, Security Trust attua diverse pratiche a **cadenza annuale**. Innanzitutto, aggiorna la **SIC Mod CON-01**, ovvero la Scheda d'Identificazione rischi - opportunità in materia di salute e sicurezza, che serve a **identificare e a valutare i rischi** associati alle attività aziendali e ad **individuare eventuali soluzioni** per il loro miglioramento.

Un'altra pratica è quella di **identificare e valutare dei parametri di prestazione e degli obiettivi relativi alla sicurezza**, rispettivamente **SIC Mod CON-02 e 03**. Nel caso dei **fornitori**, in particolare per le **maestranze**, vengono **inserite delle clausole a livello contrattuale che richiedono il rispetto di procedure e pratiche legate alla salute e alla sicurezza dei lavoratori**. Inoltre, viene condotta una **valutazione dei fornitori** per garantire il possesso non solo delle **certificazioni aziendali** in materia di salute e sicurezza, ma anche della **documentazione relativa alla sorveglianza sanitaria dei dipendenti**, alla loro **formazione**, all'**uso dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** e al pagamento dei contributi. In **caso di violazione** delle clausole o di una valutazione negativa, Security Trust ha il **diritto di cessare il rapporto** con il fornitore e, nei casi più gravi, di **segnalarlo alle autorità competenti**.



FORMAZIONE E ISTRUZIONE

|GRI 404 |

In Security Trust si investe costantemente nella formazione dei collaboratori per permettere loro di stare al passo con l'**innovazione** e le **nuove esigenze di mercato**. La formazione professionale viene pianificata annualmente e viene strutturata in base alle qualifiche e alla tipologia di corso.

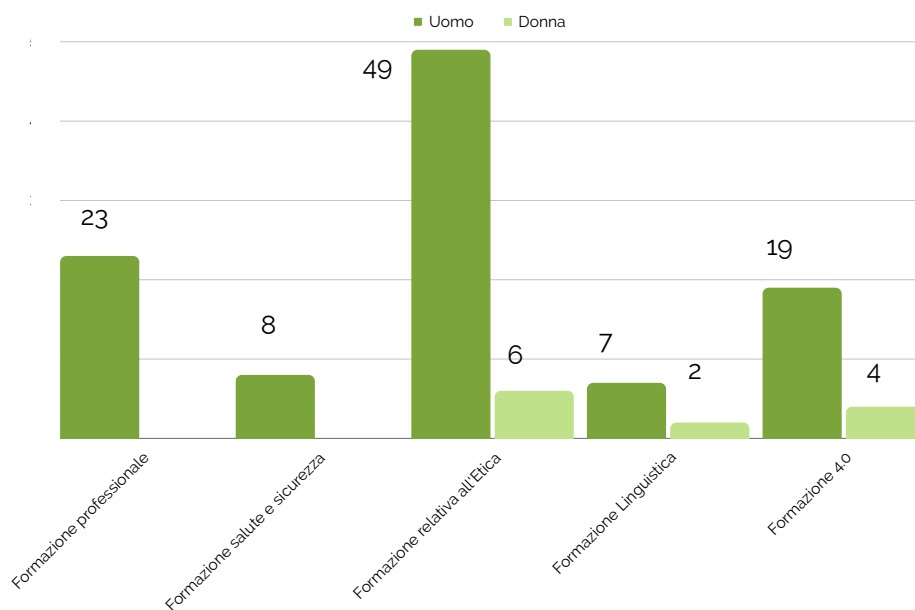
**ORE DI
FORMAZIONE
RICEVUTA NEL 2022**

2.912

Descrizione corso	Totale dirigenti partecipanti	Totale quadri partecipanti	Totale impiegati partecipanti	Totale operai partecipanti	Totale delle ore per totale partecipanti
Formazione professionale	/	/	/	23	66
Formazione salute e sicurezza	/	/	/	8	64
Codice etico, modello 231, etica ecc.	/	3	20	32	55
Corso di lingua inglese	1	2	6	/	360
Formazione gestione ambientale e sostenibilità	/	3	20	32	7
Formazione per nuovo gestionale	2	2	5	14	2.360
Totale	3	10	51	109	2.912

Riepilogo della formazione ricevuta dai collaboratori di Security Trust nel 2022

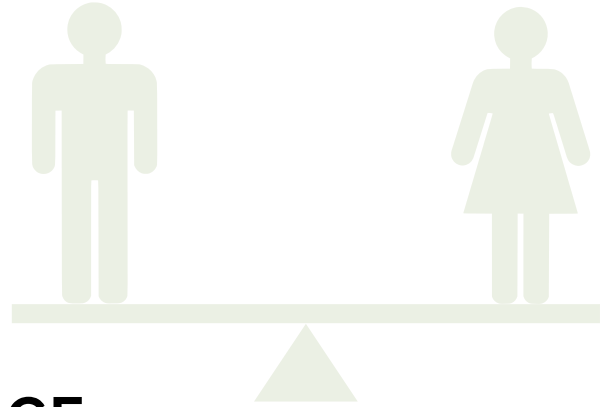
TOTALE ORE DI FORMAZIONE PER GENERE E CORSO



37

ORE MEDIE DI
FORMAZIONE PER
COLLABORATORE
2022

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

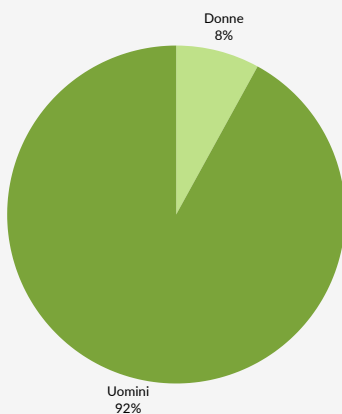


|GRI 405 |

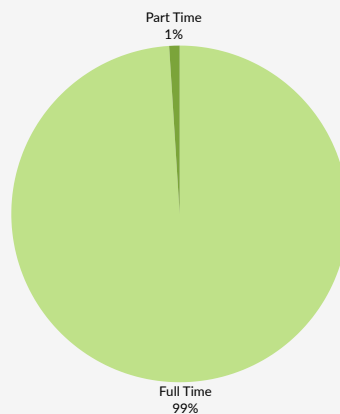
PERSONE E GOVERNANCE

|GRI 405-1 |

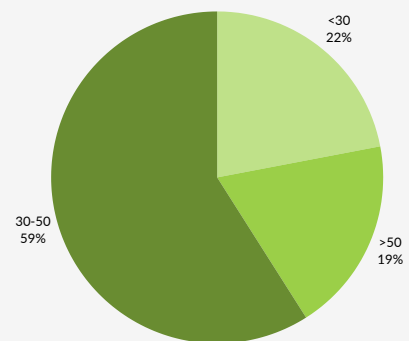
Nel 2022, l'organico di Security Trust comprendeva **78 collaboratori** di cui **2 dirigenti**. Tra i collaboratori, il **92% era di sesso maschile**, mentre l'**8% era di sesso femminile**. Di questi, **78 collaboratori** usufruivano di un **contratto a tempo pieno**, di cui **72 uomini e 5 donne**, mentre **una sola** collaboratrice usufruiva di un contratto **part-time**. **Più della metà** dei collaboratori rientrava nella fascia d'**età compresa tra i 30 e i 50 anni**. **Tutti e 78 i collaboratori** erano di **cittadinanza italiana** e avevano un **contratto a tempo indeterminato**.



GENERE



IMPIEGO



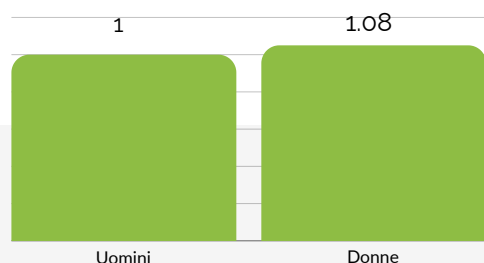
ETÀ

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUALE MEDIA DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI

|GRI 405-2 |

FULL-TIME

Nel corso del 2022, presso Security Trust è stata registrata una **differenza positiva del 8% tra la retribuzione annuale media delle impiegate donne e quella degli impiegati uomini a contratto full-time**. Tale discrepanza è attribuibile al fatto che tra gli uomini erano presenti degli **stagisti e degli apprendisti**.



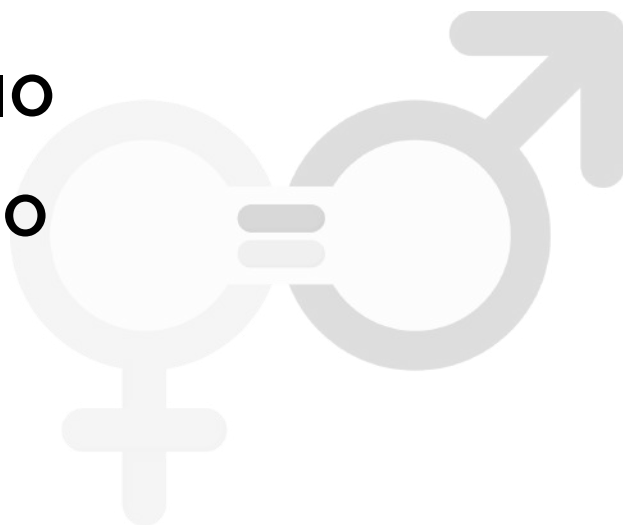
**Variazione della
retribuzione
annuale media tra
uomini e donne**

PART-TIME

Per quanto concerne i **contratti part-time, non si riscontrano variazioni** significative in termini di retribuzione, poiché è presente solo una collaboratrice che lavora con questa tipologia contrattuale.

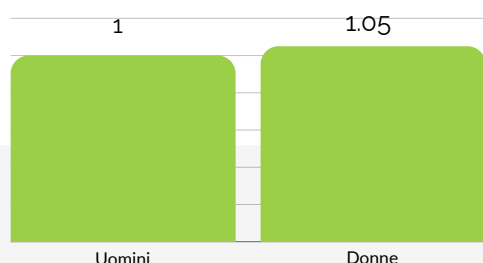
RAPPORTO TRA SALARIO BASE ANNUALE MEDIO DELLE DONNE RISPETTO AGLI UOMINI

|GRI 405-2 |



FULL-TIME

Nel corso del 2022, presso Security Trust è stata registrata una variazione positiva del **5% tra il salario base annuale medio delle impiegate donne e quello degli impiegati uomini** a contratto full-time. Anche in questo caso, la discrepanza salariale è attribuibile al fatto che fra gli uomini erano presenti degli **stagisti** e degli **apprendisti**.



**Variazione della
retribuzione
annuale media tra
uomini e donne**

PART-TIME

Per quanto concerne i **contratti part-time**, **non si riscontrano variazioni** significative in termini di retribuzione, poiché è presente solo una collaboratrice che lavora con questa tipologia contrattuale.

ESPLORANDO L'ORGANICO SECURITY TRUST ATTRAVERSO ECOVADIS

Per fornire una visione completa dell'organico di Security Trust, sono stati presi in considerazione alcuni **Indicatori Chiave di Performance (KPI)** utilizzati dal **rating di Ecovadis** per valutare le **pratiche sociali** delle aziende. In particolare, sono stati esaminati il **totale dei dipendenti con accesso all'assistenza sanitaria**, il **totale dei dipendenti coperti da rappresentanti dei lavoratori e contratti collettivi**, il **totale dei casi di discriminazione e molestie**, nonché il **numero di lavoratori appartenenti a gruppi di minoranza e/o lavoratori vulnerabili**.

CONDIZIONI LAVORATIVE

Security Trust **garantisce da contratto l'assistenza sanitaria** a tutti e **78** i suoi collaboratori.

DIALOGO SOCIALE

Tutti e **78** i collaboratori di Security Trust sono **coperti dai rappresentanti dei lavoratori e da contratti collettivi**.

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

All'interno di Security Trust **non sono stati registrati per il 2022 casi di discriminazioni e molestie**, mentre il numero di **lavoratori appartenenti a gruppi di minoranze o lavoratori vulnerabili è 2**.

VALUTAZIONE FORNITORI

|GRI 414-1|

Security Trust dedica particolare attenzione alla scelta dei fornitori con cui entra in contatto. A tale scopo, effettua **regolarmente il monitoraggio** e la **valutazione** delle attività dei fornitori al fine di individuare eventuali **elementi positivi o negativi attuali e potenziali** oltre a quelli che possono essere **migliorati**. Nell'eventualità di valutazioni negative, Security Trust si impegna attivamente a collaborare con i fornitori per implementare attività di ottimizzazione. Nel corso del 2022 Security Trust ha collaborato con circa 1.000 fornitori, di cui **37 sono stati sottoposti a un processo di valutazione** accurata. Tale valutazione complessiva ha presentato esiti favorevoli, individuando solo cinque fornitori che richiedevano miglioramenti nelle loro attività. In risposta a ciò, sono state intraprese **azioni correttive** sia su iniziativa dei fornitori stessi, sia in collaborazione con Security Trust, al fine di assicurare un livello ottimale di relazione commerciale.

Azioni di miglioramento intraprese

- L'adozione da parte dei fornitori di un Modello Organizzativo 231 e/ o di codice etico;
- La riduzione dell'impatto ambientale in tutte le fasi della catena del valore;
- Lo sviluppo di tecnologie e prodotti innovativi a basso impatto ambientale;
- Un limitato uso di imballaggi per le forniture;
- Una maggiore tutela della dignità, dei diritti e della soddisfazione dei lavoratori;
- Un rafforzamento delle misure per la tutela ambientale.



SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI

|GRI 416-2|

Nel corso del 2022 non sono stati registrati di casi di non conformità alla normativa vigente nell'ambito della sicurezza dei clienti.

PRIVACY DEI CLIENTI

|GRI 418-1|

Per Security Trust, la gestione della sicurezza delle informazioni e la tutela della privacy dei clienti è fondamentale. Pertanto, l'azienda dispone di un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni certificato conforme alla norma **UNI EN ISO 27001:2014**. Nel corso del 2022, non si sono verificati casi di violazione della privacy dei clienti né segnalazioni da parte di terze parti.





LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Security Trust riconosce l'importanza dello svolgimento della propria attività economica, nel rispetto dell'ambiente con lo scopo di mettere in atto tutte le azioni possibili per la salvaguardia del Pianeta.

In questa sezione:



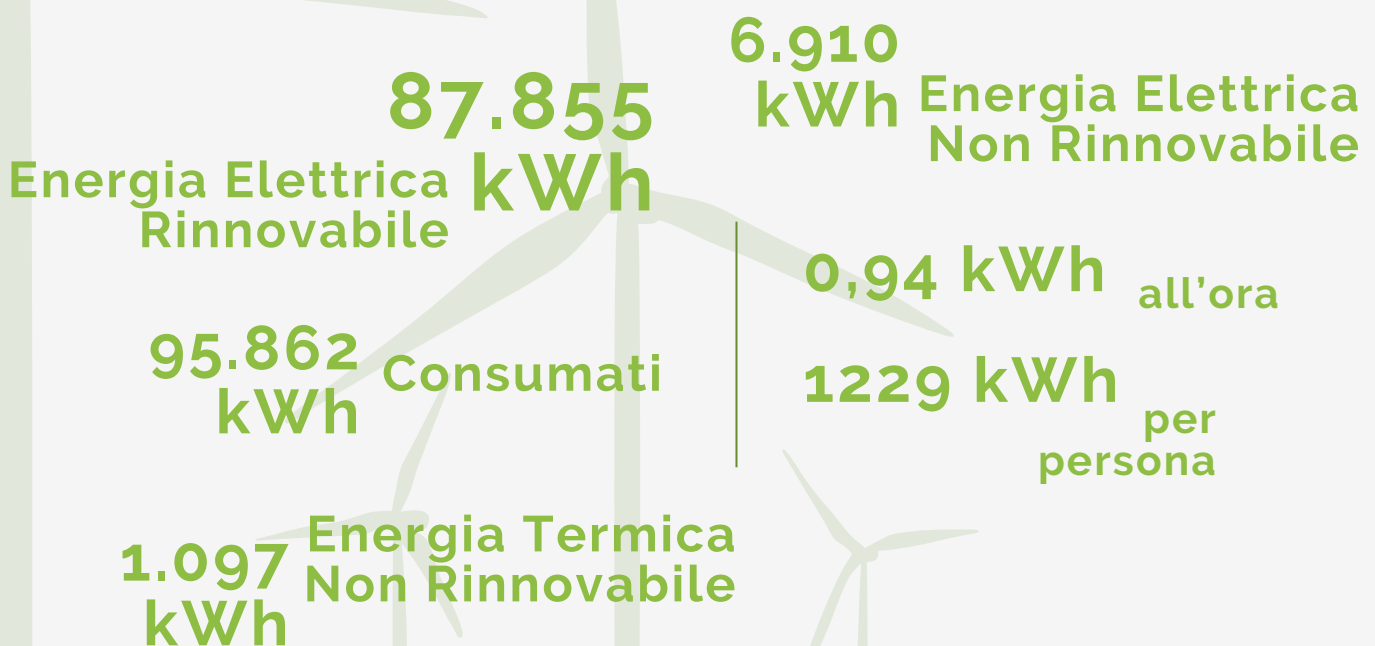
La sostenibilità energetica
I consumi idrici
Le emissioni
Gestione dei rifiuti

LA SOSTENIBILITÀ ENERGETICA

|GRI 302-1| |GRI 302-2| |GRI 302-3|

ENERGIA ED INTENSITÀ ENERGETICA

L'energia riveste un ruolo cruciale per Security Trust, poiché alimenta una vasta gamma di attrezzature, sistemi e infrastrutture mirati a garantire la sicurezza di clienti e collaboratori. Sulla base del consumo d'energia totale è stata calcolata anche l'**intensità energetica di Security Trust** nel 2022. Il calcolo è stato svolto seguendo **due modalità**: la **prima riportando il totale dei dipendenti al consumo energetico totale**, mentre la **seconda riportando le ore lavorate al consumo energetico totale**. Nel **primo caso**, l'intensità energetica per dipendente risulta essere **1.229 kWh per persona**, mentre nel caso delle ore lavorate corrisponde a **0,94 kWh all'ora**.



Il nuovo Headquarter che è in costruzione sarà a produzione energetica autonoma

LA FLOTTA AZIENDALE SECURITY TRUST

Security Trust dispone di una flotta aziendale composta da **58 veicoli**, di cui **56 sono di proprietà mentre 2 sono soggetti a contratto di leasing**. Questi veicoli differiscono sia nella loro fonte di alimentazione sia nella loro utilità, rappresentando un'ottima risorsa a supporto delle operazioni aziendali. La flotta comprende **43 autocarri di cui 41 a diesel e 2 a GPL, e 13 autovetture di cui 2 a benzina, 11 a diesel e 2 ibride**. La maggior parte della flotta è costituita da autocarri a diesel.

58

Veicoli*

88.330 lt
di gasolio

5.212 lt
di benzina

- di cui 56 di proprietà



I CONSUMI IDRICI

|GRI 303-3| |GRI 303-4| |GRI 303-5|

PRELIEVO E SCARICO IDRICO

Security Trust ottiene l'**approvvigionamento idrico esclusivamente tramite acquedotto comunale**. Per l'anno 2022, l'Azienda ha prelevato **256 m³ di acqua dolce**, di cui **17 m³ provengono da aree a stress idrico**. Per quanto riguarda lo scarico idrico, l'azienda utilizza la **rete fognaria** locale, scaricando una **quantità di acqua pari a quella prelevata**.

256
m³

di acqua prelevata
e scaricata*

- di cui 17 m cubi da aree di stress idrico



LE EMISSIONI

|GRI 305|

Security Trust ha adottato un sistema di monitoraggio e controllo annuale delle emissioni al fine di mitigare il proprio impatto sull'ambiente. Le emissioni vengono suddivise in tre categorie, denominate Scope 1, 2 e 3, seguendo uno standard internazionale basato sull'origine e sulla tipologia d'impatto. Nel caso di Security Trust sono presenti solo le emissioni Scope 1 e 2. Le emissioni Scope 1 sono tutte quelle emissioni emesse dall'azienda in forma diretta e che originano dall'uso di combustibili fossili, come ad esempio per l'uso di veicoli aziendali. Al contrario, le emissioni di Scope 2 sono quelle emissioni che provengono dall'acquisto di energia elettrica o termica proveniente da fornitori esterni.

EMISSIONI SCOPE 1

Le emissioni Scope 1 di Security Trust vengono date dal consumo di gas e dal consumo di carburante per il trasporto.

EMISSIONI SCOPE 2

Le emissioni Scope 2 di Security Trust vengono date dall'acquisto di energia elettrica o termica proveniente da fornitori esterni.



243,54

Scope 1 t Co2

1.039,03

Scope 2 t Co2

GESTIONE DEI RIFIUTI

|GRI 306-3| |GRI 306-4| |GRI 306-5|

I rifiuti prodotti da Security Trust derivano dalle sue attività interne e possono essere suddivisi in due categorie: rifiuti pericolosi e rifiuti non pericolosi. Tra i rifiuti pericolosi rientrano le batterie al piombo 160601 e i monitor 160213, che sono difficili da smaltire a causa delle loro componenti chimiche dannose. D'altra parte, i rifiuti non pericolosi includono i rifiuti elettrici ed elettronici di tipo RAEE 160214 e la carta.

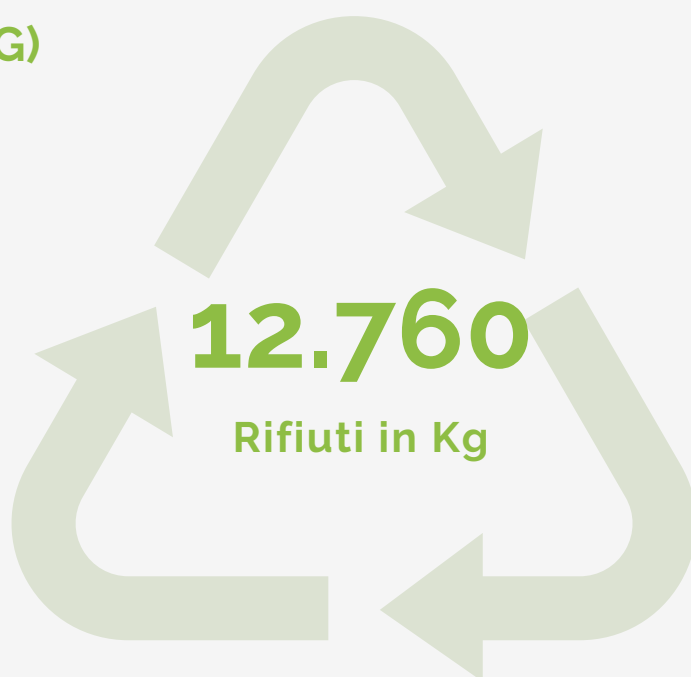
Nel corso del 2022, Security Trust ha prodotto un totale di 12.760 kg di rifiuti. Di questi, 11.740 kg sono rifiuti non pericolosi, suddivisi in 2.140 kg di rifiuti elettrici ed elettronici di tipo RAEE 160214 e 9.600 kg di carta, mentre i restanti 1.020 kg sono rifiuti pericolosi, dei quali 720 kg sono batterie al piombo 160601 e 300 kg sono monitor 160213. Per quanto riguarda il conferimento dei rifiuti in discarica, Security Trust ha destinato al riciclo un totale di 9.600 kg di rifiuti, mentre 3.160 kg sono stati inviati a smaltimento.

RIFIUTI NON PERICOLOSI (KG)

- RAEE 160214
- Carta

RIFIUTI PERICOLOSI (KG)

- Batterie al Piombo 160601
- Monitor 160213





PROCESSO DI RENDICONTAZIONE NON FINANZIARIA

In questa sezione:

Metodologia

Mappatura degli Stakeholder

Identificazione delle aree d'impatto di Security Trust

Raccolta dati e stesura Report

Stime

Indice GRI

METODOLOGIA



Il presente Report di Sostenibilità rappresenta uno strumento di comunicazione trasparente che è stato realizzato volontariamente da Security Trust.it Srl che, ai sensi del Decreto Legislativo 254/2016, non rientra nella casistica di "Enti di interesse pubblico di grandi dimensioni tenuti a rendicontare sulle loro performance non finanziarie". In esso si riporta la descrizione degli impegni, degli obiettivi specifici e delle performance ESG di Security Trust.it Srl. Tutte le informazioni si riferiscono alle attività di Security Trust Srl. Questo è il primo Report di Sostenibilità di Security Trust.it Srl. Esso è stato realizzato con riferimento (with reference to) ai Global Reporting Initiative (GRI) Standards, standard di valutazione esterno ed indipendente, per il periodo di rendicontazione compreso tra il 1° gennaio 2022 e il 31 dicembre 2022.

La rendicontazione è periodica con cadenza annuale.

Soggetti inclusi nel report d'impatto: Security Trust.it Srl

Data del report più recente: anno 2022 pubblicato nel 2023.

Al termine della sezione Metodologia è presente la sezione dedicata all'approccio adottato per le valutazioni (stime) riportate nel report e l'appendice dati.

Per ulteriori informazioni relative al presente Report di Sostenibilità,

Mail: info@securitytrust.it

Indirizzo: Via Industriale Traversa III, 15/17 25060 – Cellatica (BS)

Sito: securitytrust.it

Il presente Report di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Security Trust. Per la sua redazione, sono state coinvolte competenze specializzate sia interne che esterne all'azienda. Il presente Report di Sostenibilità 2022 di Security Trust.it Srl è stato realizzato con il supporto tecnico e metodologico di IPLUS e ESG Network.

PROCESSO DI RENDICONTAZIONE

Il processo di rendicontazione si riferisce alle attività necessarie per la preparazione di un report di sostenibilità, che è un documento attraverso il quale un'azienda comunica le proprie prestazioni, risultati e obiettivi in termini di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, seguendo standard di rendicontazione riconosciuti a livello internazionale.

Il processo di rendicontazione per il Report di sostenibilità 2022 di Security Trust.it Srl è stato organizzato in tre fasi:

- 1) Mappatura degli stakeholder;**
- 2) Identificazione delle aree di impatto di Security Trust Srl;**
- 3) Raccolta dati e stesura del report.**



MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER



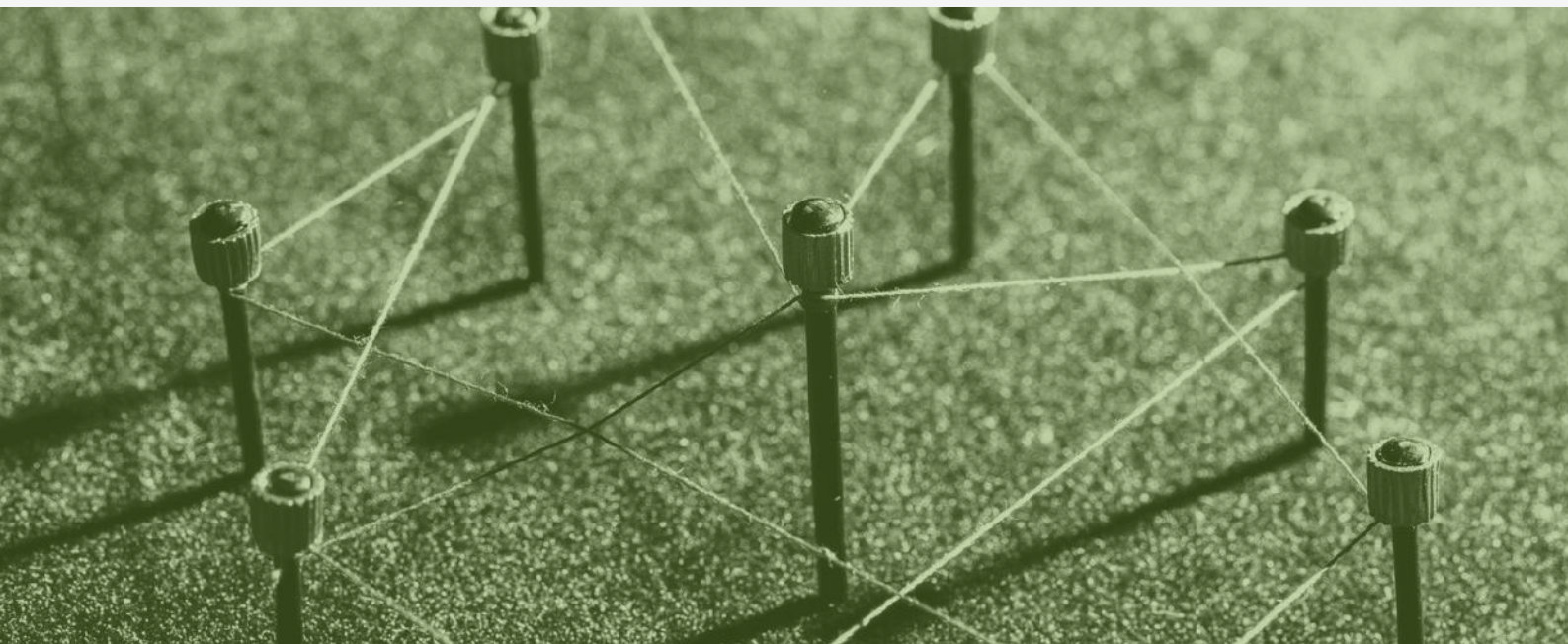
L'attività di mappatura degli stakeholder prevede la definizione delle parti interessate che ricoprono un ruolo chiave nelle operazioni di un'organizzazione e possono influenzarne l'operato. Essi possono essere persone singole o gruppi di persone, organizzazioni private e/o pubbliche o altre entità non direttamente collegabili alle precedenti elencate (e.g. ambiente). La definizione degli stakeholder è avvenuta tramite la categorizzazione di stakeholder interni o esterni all'azienda, fornendo per ciascuno le seguenti informazioni: nome dello stakeholder, descrizione dello stakeholder, strumento e frequenza di coinvolgimento. Definiti gli stakeholder, sono stati identificati quali fossero quelli chiave attraverso un'analisi del livello di interesse che essi hanno nei confronti dell'azienda e il livello di influenza che essi hanno sull'azienda e le sue operazioni.

La tabella riporta l'insieme degli stakeholder di Security Trust.it Srl e, per ciascuno, una breve descrizione.

STAKEHOLDER		DESCRIZIONE
INTERNI	PROPRIETÀ	La proprietà è rappresentata dalla società Rore Srl che è in capo ad un unico socio.
	MANAGEMENT	Nel contesto di Security Trust sono presenti diverse figure chiave che ricoprono ruoli di responsabilità con l'obiettivo di coordinare le attività lavorative. Queste figure vengono definiti managers.
	COLLABORATORI	Essi sono i lavoratori della società e comprendono tutti i lavoratori assunti.
	GRUPPO SECURITY TRUST	Gruppo Security Trust è formata da Security Trust, ST Control, LogicaPro, Whysecurity. Security Trust si occupa di installare e mantenere sistemi integrati di sicurezza, videosorveglianza ed Information Technology. ST Control opera nel settore della sicurezza privata su tutto il territorio nazionale. LogicaPro è una società di sviluppo software e sistemi informatici per aziende. Whysecurity si occupa di progetti di portata internazionale che riguardano la cyber sicurezza.
	ORGANI DI VIGILANZA	Fanno parte della categoria il revisore contabile e le società di revisione e ODV 231.
ESTERNI	CLIENTI	I clienti di Security Trust sono società di servizi statali, parastatali e non come la pubblica amministrazione, il Ministero dell'Interno, le società del settore terziario, le aziende produttrici e le aziende per la sicurezza.
	FORNITORI DI MATERIE PRIME	I fornitori di materie prime forniscono componenti per l'installazione di dispositivi elettronici relativi alla vigilanza.
	FORNITORI DI SEVIZI	I fornitori di servizi comprendono la manovalanza, le società di servizi fiduciari e di vigilanza, piccole realtà come coloro che si occupano dello smaltimento dei materiali e le case produttrici di software e materiali.

MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDER

STAKEHOLDER		DESCRIZIONE
ESTERNI	ISTITUTI DI CREDITO E ASSICURAZIONI	Essi sono gli istituti di credito e le assicurazioni con le quali l'azienda si interfaccia.
	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	La Pubblica Amministrazione comprende gli enti locali come Regioni, Province e Comuni, che vengono consultati per questioni autorizzative e di conformità alle norme nonché di bandi e gare. In quest'ambito rientrano anche le questure e prefetture per tutti quegli aspetti che riguardano la sicurezza.
	CONSULENTI	Per consulenti s'intende professionisti esterni che collaborano con Security Trust per la fruizione di servizi come l'assistenza medica, i servizi contabili, i servizi di sicurezza (esclusi i servizi di guardia armata) e i servizi legali. In questa categoria vengono inclusi anche gli studi di progettazione.
	COMUNITÀ LOCALE	Per Security Trust la comunità locale viene rappresentata dai comuni di Cellatica e Roncadelle e, più genericamente, la Provincia di Brescia.
	ISTITUTI SCOLASTICI E UNIVERSITÀ	Security Trust instaura collaborazioni con istituti scolastici e università, sostenendo una varietà di iniziative educative, tra cui workshop e laboratori, che si svolgono sia presso la sede aziendale che all'interno degli ambienti accademici.
	ENTI DI CERTIFICAZIONE	Si tratta di Auditor che rilasciano autorizzazioni e certificazioni.
	ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA	Security Trust collabora con la camera di commercio.
MEDIA	Ricadono nella categoria Media le testate giornalistiche e le società di comunicazione che promuovono Security Trust attraverso canali online e offline.	



IDENTIFICAZIONE DELLE AREE DI IMPATTO DI SECURITY TRUST

La tabella fornisce una descrizione delle aree di impatto identificate per quanto concerne le operazioni dell'azienda, nonché quali topic relativi allo standard GRI comprende, gli SDGs di riferimento e gli obiettivi avviabili 2023 - 2025.

TEMI D'IMPATTO- SOCIALI E AMBIENTALI	DESCRIZIONE	OBIETTIVI GIÀ AVVIATI	GRI COLLEGABILI	SDG S	OBIETTIVI AVVIABILI 2023-2025
PERFORMANCE ECONOMICHE	Security Trust crea valore economico e si impegna a distribuirlo in maniera equa e responsabile sia all'interno che all'esterno dell'azienda. Questo valore economico si traduce internamente in una giusta distribuzione e nella gestione di programmi pensionistici per i dipendenti, nell'investimento nelle risorse umane e nell'implementazione di politiche sostenibili per promuovere la crescita e lo sviluppo dell'azienda.	/	201-1	8, 9	- Impegnarsi a donare parte di eventuali utili verso progetti/associazioni di natura ambientale/sociale o locali; - Mantenere le buone pratiche.
ETICA E CORPORATE GOVERNANCE	Per Security Trust, la costruzione della fiducia e della fedeltà da parte dei clienti costituisce un pilastro fondamentale che lo si può individuare sia dal punto di vista dei servizi, sia a livello di corporate governance. Nel primo caso, Security Trust s'impegna a fornire servizi che aderiscono ai più elevati standard del settore, instaurando relazioni a lungo termine che comportino vantaggi per tutte le parti coinvolte. Nel contesto della corporate governance, invece, fiducia e fedeltà dipendono dall'integrità della governance. In quest'ambito rientra l'etica professionale, ovvero un principio cardine finalizzato alla prevenzione di conflitti d'interesse, negligenze e favoritismi tra i membri dell'organizzazione. Questo approccio promuove la trasparenza, la responsabilità e l'osservanza delle normative legali. Una solida corporate governance è fondamentale non solo per la tutela dei dati sensibili, ma anche per una gestione etica degli interessi di tutte le parti coinvolte, compresi dipendenti, clienti e investitori. A dimostrazione dell'impegno in tal senso, Security Trust ha ottenuto numerose certificazioni, tra cui ISO 37001, SA8000, SOA OS5 Class VI, SOA OS19 Class IV, SOA OS30 Class IV, SOA OC3 Class III e il Modello Organizzativo 231. Inoltre, è iscritta al Registro Operatori Comunicazione (ROC) e alla whitelist antimafia. Infine, è in possesso di un rating di legalità e un Codice Etico consultabile dal sito internet aziendale.	/	201-1 205-2, 3 405-1, 2	8, 9, 16	- Coinvolgere attivamente gli stakeholder, raccogliendo feedback e ascoltando le loro preoccupazioni; - Pubblicare report annuali o periodici che riflettano gli impegni e i progressi compiuti da Security Trust in termini di sostenibilità, CSR, compliance e miglioramento continuo; - Mantenere le buone pratiche.
APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE	Security Trust ha instaurato una solida collaborazione con i propri fornitori. Questa partnership è stata sviluppata con l'obiettivo di garantire una copertura geografica ampia e una maggiore disponibilità di servizi in tutta Italia. Per Security Trust è rilevante fare una distinzione tra i diversi fornitori, differenziando tra fornitori di beni e fornitori di servizi. Nel primo caso rientrano tutti i fornitori che forniscono all'Azienda le componenti per l'installazione di dispositivi elettronici di vigilanza, mentre nel secondo caso rientrano la manovalanza e i fornitori di servizi. Security Trust valuta i suoi fornitori da una prospettiva sociale, assicurandosi che rispettino elevati standard di sostenibilità e responsabilità sociale, nonché i requisiti relativi ai bandi pubblici, le norme contrattuali di lavoro, le condizioni lavorative e l'assenza di lavoro forzato e minorile. Questo contribuisce a promuovere pratiche aziendali responsabili e a mitigare i rischi associati a comportamenti non sostenibili o non etici da parte dei fornitori.	/	204-1 308-1 408-1 414-1	9	- Comunicare agli stakeholder esterni l'impegno e adottare una politica di approvvigionamento sostenibile; - Avviare programmi di valutazioni ESG dei fornitori; - Fornire con un programma formativo incentrato sulla sostenibilità e sulle pratiche di approvvigionamento responsabile per i dipendenti direttamente coinvolti nelle relazioni con i fornitori.
GESTIONE DEL RISCHIO	L'attività principale di Security Trust consiste nella protezione di dati, beni e persone. All'interno dell'azienda, vengono implementate procedure e programmi specifici per prevenire ogni possibile violazione informatica. Esternamente, invece, l'attività di protezione si concretizza attraverso una vasta gamma di servizi, tra i quali i backup, la decriptazione delle password e delle attività, analisi basate sulle esigenze specifiche dei clienti e dei dati, nonché l'installazione di dispositivi di riconoscimento come lettori di badge e scanner della retina. Security Trust vanta anche un notevole numero di certificazioni in materia di sicurezza e gestione del rischio, tra cui la ISO 9001, ISO 27001, EN ISO 22301, ISDP 10003.	Creazione di un nuovo headquarter con sistemi di backup per la raccolta e il salvataggio dei dati dei clienti.	205-2-3 416-2 418-1	8, 9, 16	- Coinvolgere attivamente gli stakeholder, raccogliendo feedback e ascoltando le loro preoccupazioni; - Sensibilizzare i clienti sui rischi cyber e formarli a riconoscerli; - Pubblicare report annuali o periodici che riflettano gli impegni e i progressi compiuti da Security Trust in termini di sostenibilità, CSR, compliance e miglioramento continuo; - Mantenere le buone pratiche.
CONSUMI ED EMISSIONI	La gestione dei consumi e la riduzione delle emissioni di gas serra sono prioritari nei settori della sicurezza fisica e informatica. Queste azioni non solo riducono i costi operativi ma anche l'impatto ambientale. Security Trust è impegnata a promuovere un consumo attento sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione. L'azienda tiene monitorato il consumo energetico delle sue sedi nonché il carburante impiegato per la flotta aziendale. L'Azienda si impegna inoltre a calcolare le proprie emissioni Scope 1. Per Security Trust è altresì importante il consumo idrico, che viene monitorato e rendicontato dalla stessa.	Sostituzione graduale della flotta aziendale e l'installazione di colonnine di ricarica per le auto elettriche.	302-1, 3, 4 303-3, 4, 5 305-1	8, 9, 13	- Avviare campagne di sensibilizzazione e formazione interne relative al tema della decarbonizzazione e delle emissioni; - Trasferire verso fonti di energia 100% rinnovabili; - Mantenere le buone pratiche di rendicontazione; - Valutare la definizione di un piano spostamenti casa - lavoro dei dipendenti (PSCI); - Implementare la digitalizzazione green per ridurre il consumo di carta.
ACQUISTE E RIFIUTI	L'importanza del tema per le aziende operanti nel settore della sicurezza fisica ed informatica è innegabile. Nella sua realtà Security Trust acquisisce i dati relativi ai materiali e ai rifiuti tramite i propri sistemi di gestione. In relazione ai materiali, le informazioni disponibili riguardano principalmente il prodotto finito.	Limitare l'utilizzo delle confezioni in plastica, sostituendole con confezioni biodegradabili.	303-1 306-3, 4, 5	9	- Comunicare agli stakeholder esterni l'impegno e adottare una politica di approvvigionamento sostenibile; - Avviare programmi di valutazioni ESG dei fornitori; - Fornire un programma formativo incentrato sulla sostenibilità e sulle pratiche di approvvigionamento responsabile per i dipendenti direttamente coinvolti nelle relazioni con i fornitori. - Avviare rendicontazione dei materiali acquistati; - Avviare programmi di circolarità relativamente ai prodotti per estenderne il ciclo di vita e ridurre la produzione di rifiuto; - Incrementare l'acquisto di materie prime da fornitori produttori o venditori di prodotti riciclati.
EQUITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	Le risorse umane sono un elemento indispensabile per il corretto e proficuo svolgimento delle attività di Security Trust. Per garantire la professionalità e la competenza dei propri dipendenti, l'Azienda ha come obiettivo primario quello di creare un ambiente di lavoro nel quale sia assicurato il rispetto della personalità e della dignità di ciascuno individuo, evitando ogni forma di discriminazione. Questa tutela si estende anche alle attività svolte in azienda nuove con scuole e università, con l'obiettivo di integrare giovani talenti nell'azienda, indipendentemente dal genere, razza, religione, sesso, origine etnica o affiliazione politica.	Security Trust ha avviato nel 2022 il percorso per ottenere la certificazione per la parità di genere UNI PdR1252022.	405-1, 2	10	- Redigere una politica HR - Promuovere l'assunzione e l'integrazione di talenti under 35 - Promuovere il coinvolgimento femminile nei ruoli di leadership.
SICUREZZA SUL LAVORO	Le aziende del settore della sicurezza fisica e informatica hanno la responsabilità di garantire la protezione dei dati dei clienti e dei dipendenti, ma questo obiettivo non può essere raggiunto senza un ambiente di lavoro sicuro. Per questo motivo, Security Trust si impegna in una costante supervisione delle condizioni dei lavoratori, degli spazi di lavoro e degli strumenti utilizzati. Inoltre, mette a disposizione corsi per la formazione dei collaboratori al fine di prevenire infortuni sul luogo di lavoro.	Implementazione dello studio dei "Near Miss incident".	403 - 1-10	3	- Individuare ed implementare le indicazioni di miglioramento emerse dal processo di certificazione ISO 45001:2018 in tema di salute e della sicurezza.
BENESSERE DEI COLLABORATORI	Security Trust considera rilevante il benessere dei propri collaboratori. L'Azienda investe in attività di formazione e sviluppo professionale, offrendo molte opportunità formative che si estendono anche al di fuori del contesto aziendale. Esistono infatti dei progetti formativi che inglobano scuole e università con l'obiettivo di attirare in azienda nuove figure professionali. Per quanto riguarda il benessere dei collaboratori, l'Azienda s'impegna a fornire diversi benefit e voucher per il welfare con l'obiettivo di migliorare la qualità della loro vita e favorire la crescita personale.	Avviati progetti di tutoring per ragazzi provenienti da scuole e università al fine di sviluppare le loro competenze. Avviate collaborazioni con università per progetti paralleli. Creazione nel nuovo headquarters di spazi dedicati ai collaboratori (mensa interna - palestra interna)	401 - 1, 2, 3 404-1	8, 10	- Misurare il benessere e l'engagement dei dipendenti attraverso un survey interno; - Mantenere buone pratiche

RACCOLTA DATI E STESURA REPORT

Dopo aver definito la lista delle aree di impatto associate all'attività di Security Trust.it Srl e aver loro attribuito una priorità di intervento, sono stati identificati gli indicatori necessari per valutare le performance ambientali, sociali ed economiche utilizzando gli Standard GRI. Gli Standard GRI sono uno dei più diffusi standard internazionali per la raccolta di informazioni non finanziarie e la divulgazione pubblica delle performance aziendali. In questa fase, sono state raccolte informazioni quantitative e qualitative utilizzando gli indicatori selezionati dagli Standard GRI e altre informazioni rilevanti per comunicare le performance. Successivamente, i dati sono stati analizzati e aggregati per redigere e pubblicare il Report di sostenibilità di Security Trust 2022. I seguenti principi che riguardano il contenuto del presente Report sono stati applicati durante tutto il processo di reporting:

- 1) **Accuratezza;**
- 2) **Equilibrio;**
- 3) **Chiarezza;**
- 4) **Comparabilità;**
- 5) **Completezza;**
- 6) **Contesto di sostenibilità;**
- 7) **Tempestività;**
- 8) **Verificabilità.**

STIME

“La nostra sostenibilità economica – 204-1 Pratiche di approvvigionamento” :

» Security Trust.it srl – In riferimento alla tabella rendiconto della suddivisione dei fornitori per area geografica, alla voce Categoria di acquisti sono stati considerati a campione quei fornitori di merci per i quali la spesa è superiore ai 34.000 euro.

“La nostra sostenibilità ambientale – 303-3, 303-5 Consumi idrici “ :

» Security Trust.it srl – In riferimento ai consumi idrici, 17 m3 dell'acqua dolce prelevata e scaricata proviene da aree a stress idrico. Questo è dovuto alla presenza di alcune sedi di Security Trust situate in zone critiche dal punto di vista idrico, le cui specifiche possono essere consultate tramite il seguente link:
https://www.provincia.brescia.it/sites/default/files/IMCE/pagina_standard/piano_d_ambito_-_relazione.pdf

“La nostra sostenibilità sociale – 403-5 Salute e sicurezza sul lavoro”:

» Security Trust.it srl – In riferimento alla formazione in materia di salute e sicurezza, il calcolo delle ore è stato svolto moltiplicando il totale delle ore dei corsi sulla salute e la sicurezza per il totale dei partecipanti.

INDICE GRI

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO	Security Trust ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 con riferimento agli Standard GRI.
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1 - Principi Fondamentali – 2021

GRI STANDARD	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: INFORMATIVE GENERALI 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	pag. 48-51
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	pag. 2,4
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	pag. 4-9,16,17,59
	2-7 Dipendenti	pag. 23,63,64
	2-9 Struttura e composizione della governance	pag. 29,63,64
	2-16 Comunicazione delle criticità	pag. 42
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	pag. 30-13,54-57
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	pag. 19,20,23,26,33,34,53
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	pag. 42
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	pag. 42

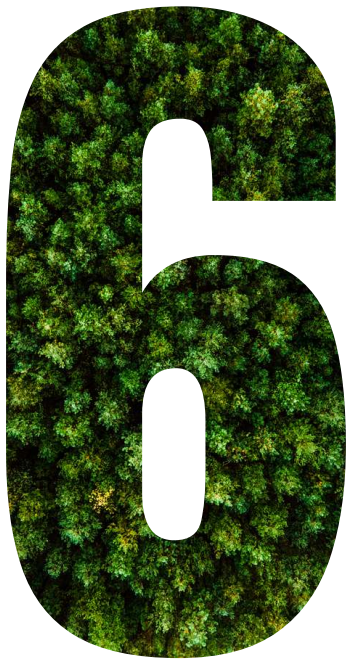
GRI 3: TEMI MATERIALI 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	pag. 43-47
	3-2 Elenco di temi materiali	pag. 46
	3-3 Gestione dei temi materiali	pag. 46
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICA 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	pag 15,18
GRI 204: PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	pag. 16-,17,59
GRI 205: ANTICORRUZIONE 2016	205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	pag. 19
	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	pag. 19
	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	pag. 19
GRI 302: ENERGIA 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	pag.36,37,67,68,69
	302-3 Intensità energetica	pag.36,67
GRI 303: ACQUA ED EFFLUENTI 2018	303-3 Prelievo idrico	pag.38,70
	303-4 Scarico idrico	pag.38,70
	303-5 Consumo idrico	pag.38,70
GRI 305: EMISSIONI 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	pag.39,71
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	pag.39,71

INDICE GRI

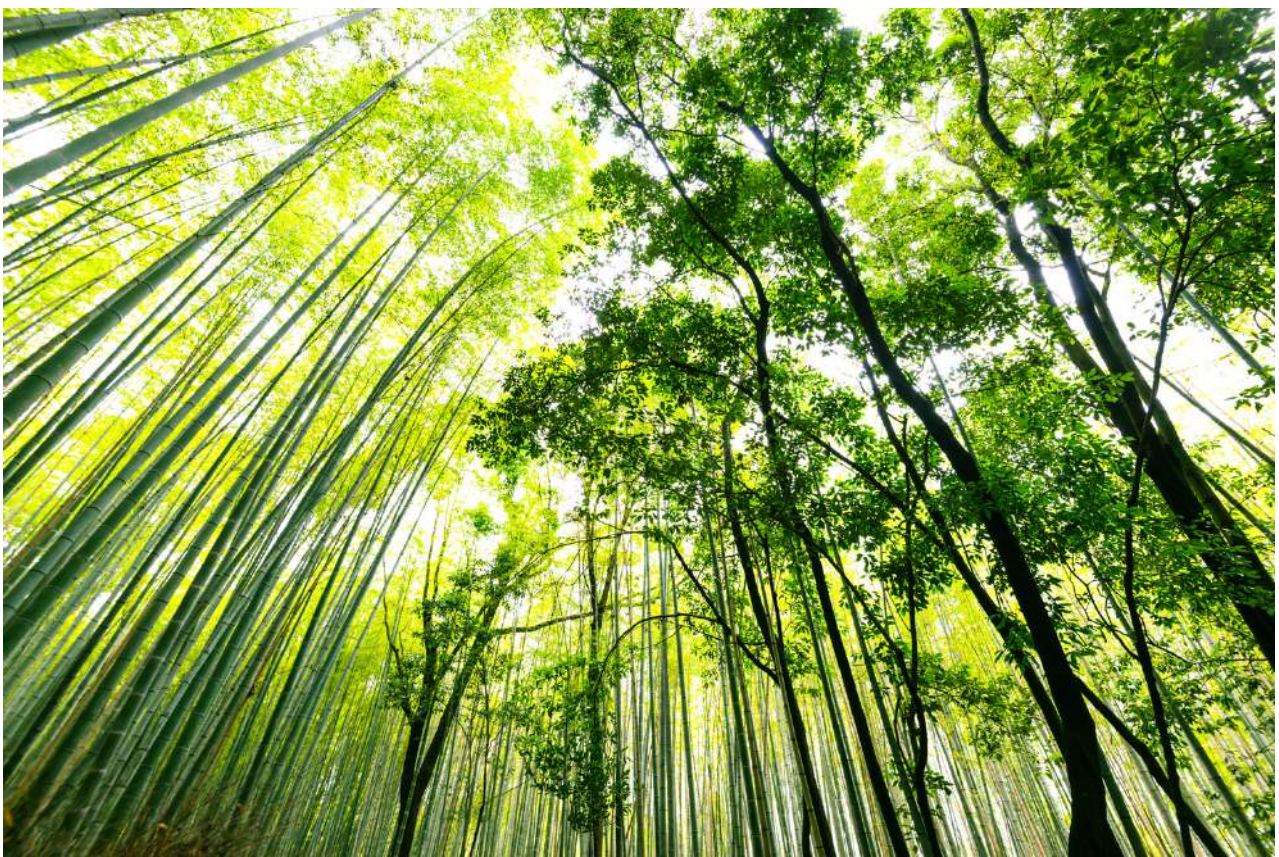
GRI 306: RIFIUTI 2020	306-3 Rifiuti generati	pag. 40,72
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	pag. 40,72
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	pag. 40,72
GRI 401: OCCUPAZIONE	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	pag 22,60
GRI 403: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	pag 22,60
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pag. 23
	403-3 Servizi per la salute professionale	pag. 24,61
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	pag. 24
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pag. 25,61
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	pag. 26
	403-9 Infortuni sul lavoro	pag. 25
GRI 404: FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	pag. 27,28,62

INDICE GRI

GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	pag. 29,63,64
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	pag. 30,31-65
GRI 406: NON DISCRIMINAZIONE 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	pag. 32,66
GRI 408: LAVORO MINORILE 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	pag. 20
GRI 409: LAVORO FORZATO O OBBLIGATORI 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	pag. 20
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	pag. 33
	414-2 Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	pag. 33
GRI 416: SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	pag. 34
GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	pag. 34



APPENDICE DATI



ORGANIGRAMMA ESG



GLI STAKEHOLDER DI SECURITY TRUST

STAKEHOLDER		DESCRIZIONE
INTERNI	PROPRIETÀ	La proprietà è rappresentata dalla società Rore Srl che è in capo ad un unico socio.
	MANAGEMENT	Nel contesto di Security Trust sono presenti diverse figure chiave che ricoprono ruoli di responsabilità con l'obiettivo di coordinare le attività lavorative. Queste figure vengono definiti managers.
	COLLABORATORI	Essi sono i lavoratori della società e comprendono tutti i lavoratori assunti.
	GRUPPO SECURITY TRUST	Gruppo Security Trust è formata da Security Trust System Integrator, ST Control security operation center, Logica Pro, Whysecurity cyber security. Security Trust system Integrator si occupa di installare e mantenere sistemi integrati di sicurezza, videosorveglianza ed Information Technology. St Control security operation center opera nel settore della sicurezza privata su tutto il territorio nazionale. Logica pro è una società di sviluppo software e sistemi informatici per aziende. Whysecurity cyber security si occupa di progetti di portata internazionale che riguardano la cyber sicurezza.
	ORGANI DI VIGILANZA	Fanno parte della categoria il revisore contabile e le società di revisione dei conti.
ESTERNI	CLIENTI	I clienti di Security Trust sono società di servizi statali, parastatali e non come la pubblica amministrazione, il Ministero dell'Interno, le società del settore terziario, le aziende produttrici e le aziende per la sicurezza.
	FORNITORI DI MATERIE PRIME	I fornitori di materie prime forniscono componenti per l'installazione di dispositivi elettronici relativi alla vigilanza.
	FORNITORI DI SEVIZI	I fornitori di servizi comprendono la manovalanza, le società di servizi fiduciari e di vigilanza, piccole realtà come coloro che si occupano dello smaltimento dei materiali e le case produttrici di software e materiali.
	ISTITUTI DI CREDITO E ASSICURAZIONI	Essi sono gli istituti di credito e le assicurazioni con le quali l'azienda si interfaccia.
	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	La Pubblica Amministrazione comprende gli enti locali come Regioni, Province e Comuni, che vengono consultati per questioni autorizzative e di conformità alle norme nonché di bandi e gare. In quest'ambito rientrano anche le questure e prefetture per tutti quegli aspetti che riguardano la sicurezza.
	CONSULENTI	Per consulenti s'intende professionisti esterni che collaborano con Security Trust per la fruizione di servizi come l'assistenza medica, i servizi contabili, i servizi di sicurezza (esclusi i servizi di guardia armata) e i servizi legali. In questa categoria vengono inclusi anche gli studi di progettazione.
	COMUNITÀ LOCALE	Per Security Trust la comunità locale viene rappresentata dai comuni di Cellatica e Roncadelle e, più genericamente, la Provincia di Brescia.
	ISTITUTI SCOLASTICI E UNIVERSITÀ	Security Trust instaura collaborazioni con istituti scolastici e università, sostenendo una varietà di iniziative educative, tra cui workshop e laboratori, che si svolgono sia presso la sede aziendale che all'interno degli ambienti accademici.
	ENTI DI CERTIFICAZIONE	Si tratta di Auditor che rilasciano autorizzazioni e certificazioni.
	ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA	Security Trust collabora con la camera di commercio.
MEDIA	Ricadono nella categoria Media le testate giornalistiche e le società di comunicazione che promuovono Security Trust attraverso canali online e offline.	

GLI OBIETTIVI SDGS DI SECURITY TRUST

OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE	DESCRIZIONE
<p>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.</p>	<p>8.1 Sostenere la crescita economica pro-capite a seconda delle circostanze nazionali e, in particolare, almeno del 7 per cento del prodotto interno lordo di crescita annuo nei paesi meno sviluppati</p> <p>8.2 raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche mirando ad un alto valore aggiunto nei settori ad alta intensità di manodopera</p> <p>8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportano le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione e incoraggiare la formazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari</p> <p>8.4 migliorare progressivamente, entro il 2030, l'efficienza globale delle risorse, dei consumi e della produzione e slegando la crescita economica dal degrado ambientale.</p> <p>8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavori di pari valore</p> <p>8.6 entro il 2020, ridurre sostanzialmente la percentuale di giovani disoccupati, anche attraverso istruzione o formazione</p> <p>8.7 Adottare misure immediate ed efficaci per sradicare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e traffico di esseri umani e raggiungere la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e entro il 2025 porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme</p> <p>8.8 proteggere i diritti del lavoro e promuovere la sicurezza del lavoro e luoghi di lavoro sicuri</p> <p>8.9 Entro il 2030, elaborare e attuare politiche volte a promuovere il turismo sostenibile, che crea posti di lavoro e promuove la cultura e prodotti locali</p> <p>8.10 rafforzare la capacità delle istituzioni finanziarie nazionali per incoraggiare e ampliare l'accesso ai servizi bancari, assicurativi e finanziari per tutti.</p>
<p>Costruire infrastrutture resilienti, promuovere una industrializzazione sostenibile e incoraggiare l'innovazione.</p>	<p>9.1 sviluppare la qualità delle infrastrutture rendendole affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti</p> <p>9.2 promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e, entro il 2030, aumentare in modo significativo la quota del settore di occupazione e il prodotto interno lordo, in linea con la situazione nazionale, nei paesi meno sviluppati</p> <p>9.3 Aumentare l'accesso dei piccoli industriali e di altre aziende, in particolare nei paesi in via di sviluppo, ai servizi finanziari, compreso il credito, a prezzi accessibili, per permettere la loro integrazione nelle catene e nei mercati</p> <p>9.4 Entro il 2030, l'aggiornamento industrie delle infrastrutture e per renderle sostenibili, con una maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, conformemente alle rispettive capacità dei paesi</p> <p>9.5 Migliorare la ricerca scientifica, migliorare le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo, entro il 2030, incoraggiando l'innovazione e aumentare notevolmente il numero dei lavoratori in materia di ricerca e sviluppo.</p>

GLI OBIETTIVI SDGS DI SECURITY TRUST

<p>Ridurre l'ineguaglianza all'interno delle Nazioni e fra di esse.</p>	<p>10.1 Entro il 2030, progressivamente realizzare e sostenere la crescita del reddito del 40% della popolazione ad un tasso superiore rispetto alla media nazionale 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere dall'età, dal sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o status economico o di altro 10.3 assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze, eliminando leggi, le politiche e le pratiche discriminatorie e promuovere una legislazione appropriata, politiche e azioni in questo senso 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscale, salariale e politiche di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza 10.5 migliorare la regolamentazione e il controllo dei mercati finanziari globali e le istituzioni e rafforzare l'attuazione di tali regolamenti 10.6 garantire una maggiore rappresentanza e voce per i paesi in via di sviluppo all'interno del processo decisionale nelle istituzioni economiche e finanziarie internazionali a livello mondiale al fine di fornire le istituzioni più efficaci, credibili, responsabili e legittime 10.7 Facilitare la migrazione ordinata, sicura, regolare e responsabile e la mobilità delle persone, anche attraverso l'attuazione di politiche migratorie programmate e ben gestite.</p>
<p>Promuovere società pacifiche e inclusive per uno sviluppo sostenibile, offrire a tutti l'accesso alla giustizia e costruire istituzioni efficienti, responsabili e inclusive a tutti i livelli.</p>	<p>16.1 ridurre in modo significativo tutte le forme di violenza e il tasso di mortalità 16.2 eliminare l'abuso, lo sfruttamento, il traffico e tutte le forme di violenza e torture verso i bambini 16.3 promuovere lo stato di diritto a livello nazionale e internazionale e di garantire parità di accesso alla giustizia per tutti 16.4 Entro il 2030, di ridurre in modo significativo i flussi finanziari illeciti e di armi, rafforzare il ritorno dei beni rubati e combattere ogni forma di criminalità organizzata 16.5 Sostanzialmente ridurre la corruzione e le tangenti in tutte le loro forme 16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli 16.7 Assicurare un reattivo, inclusiva, partecipativo e rappresentativo processo decisionale a tutti i livelli 16.8 ampliare e rafforzare la partecipazione dei paesi in via di sviluppo nelle istituzioni della governance globale 16.9 Entro il 2030, garantire per tutti un'identità legale e la registrazione delle nascite 16.10 Garantire l'accesso del pubblico alle informazioni e proteggere le libertà fondamentali, in conformità della legislazione nazionale e degli accordi internazionali.</p>

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

IL VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO	IN PERCENTUALE SUL VAL. ECO. GENERATO
Valore della produzione	100%
Vendite Lorde	94%
Altri Ricavi	6%

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	IN PERCENTUALE SUL VAL. ECO. GENERATO
Valore Economico Distribuito	100%
Costi della Produzione	66%
Costi operativi	66%
Remunerazione del personale	16%
Salari e stipendi	12%
Oneri sociali	3%
TFR	1%

Pagamenti alla PA	3%
Imposte sul reddito d'esercizio	3%
Imposte relative ad esercizi precedenti	0,1%
Contributi in c/esercizio Altre imposte	0,1%
altre imposte	0,1%
Remunerazione del capitale di credito	0,1%
Interessi passivi	0,1%
Remunerazione del capitale di rischio	8%
Utile (perdita) dell'esercizio	8%
Dividendi	0,1%
Contributo alla comunità	1%
Liberalità e sponsorizzazioni	1%
Sistema Impresa	4%
Ammortamenti e svalutazione delle immobilizzazioni	4%

FORNITORI

La tabella seguente rappresenta il totale dei fornitori di Security Trust al 31/12/2022 e il loro peso in termini di costi suddiviso per area geografica.

AREA	2022	
	TOTALE COSTI IN EURO	TOTALE NUMERO FORNITORI
Provincia di Brescia	6%	11%
Lombardia (esclusa Brescia)	34%	24%
Italia (esclusa Lombardia)	60%	65%
Estero (esclusa Italia)	/	/
Totale	100%	100%

La tabella seguente rappresenta l'insieme dei fornitori di Security Trust al 31/12/2022 suddivisi per categoria di acquisto, il loro peso economico e, nel caso dei fornitori di merci, quanto investe Security Trust per sostenere quei fornitori attenti alla sostenibilità.

SUDDIVISIONE DEI FORNITORI PER CATEGORIA ACQUISTI	2022	
	COSTO TOTALE	COSTO SOSTENUTO VERSO FORNITORI ATTENTI AL TEMA DELLA SOSTENIBILITÀ
Acquisto merce	81%	36%
Servizio di vigilanza	11%	/
Lavoro di subappalto	8%	/
Totale	100%	100%

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

OCCUPAZIONE

ASSUNZIONI				
	<30 ANNI	30-50	>50 ANNI	TOTALE
Uomini	1	4	2	7
Donne	/	/	/	/
Totale	1	4	2	7

CESSAZIONI				
	<30 ANNI	30-50	>50 ANNI	TOTALE
Uomini	4	4	2	10

CATEGORIA LAVORATORI	TOTALE DIPENDENTI CON ASSICURAZIONE SULLA VITA	TOTALE DIPENDENTI CON ASSISTENZA SANITARIA	TOTALE DIPENDENTI CON COPERTURA ASSICURATIVA IN CASO DI DISABILITÀ E INVALIDITÀ	TOTALE DIPENDENTI CON CONTRIBUTI PENSIONISTICI
Impiegati	/	41	41	41
Operai	/	35	35	35
Dirigenti	/	2	2	2

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

DATORE DI LAVORO	MEDICO COMPETENTE COORDINATO	RLS	RSPP
Rudy Zucca	Mario Perotti	Marco Sandrini	Matteo Savoldelli

Servizi di medicina sul lavoro di Security Trust

DESCRIZIONE DEL CORSO	TOTALE ORE DEL CORSO	TOTALE COLLABORATORI COINVOLTI
Formazione relativa alla salute e alla sicurezza	64 Ore	8 operai

Riepilogo della formazione in materia di salute e sicurezza di Security Trust

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

37
n medio di ore
formazione
dipendenti 2022

LA FORMAZIONE

FORMAZIONE EROGATA PER TIPOLOGIA DI CONTENUTI 2022									
TIPOLOGIA DI FORMAZIONE	TOTALE ORE PER TIPOLOGIA DI CORSO	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI	
		Partecipanti uomini	Partecipanti donne	Partecipanti uomini	Partecipanti donne	Partecipanti uomini	Partecipanti donne	Partecipanti uomini	Partecipanti donne
FORMAZIONE PROFESSIONALE	66	/	/	/	/	/	/	23	/
FORMAZIONE GESTIONE E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL PRODOTTO/PROCESSO		/	/	/	/	/	/	/	/
FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA	64	/	/	/	/	/	/	8	/
FORMAZIONE MANAGERIALE		/	/	/	/	/	/	/	/
CODICE ETICO, MODELLO 231, ETICA ECC	55		/	2	1	15	5	32	/
FORMAZIONE LINGUISTICA	360	1	/	2		4	2	/	/
FORMAZIONE GESTIONE AMBIENTALE E SOSTENIBILITÀ	7	/	/	2	1	15	5	32	/
FORMAZIONE 4.0 2022	2.360	2	/	/	2	3	2	14	/
TOTALE	2.912	3	/	6	4	37	14	109	/

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

TOTALE DEI DIPENDENTI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ						
CATEGORIA CONTRATTUALE LAVORATORI	U.M.	2022				
		<30	30-50	>50	TOTALE	%
TOTALE DIPENDENTI	n.	17	46	15	78	100%
% DIPENDENTI		22%	59%	19%	100%	/
TOTALE UOMINI		16	41	15	72	92%
% UOMINI		21%	53%	19%	92%	/
TOTALE DONNE		1	5	0	6	8%
% DONNE		1%	6%	0%	8%	/

N DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E TIPOLOGIA DI IMPIEGO				
CATEGORIA CONTRATTUALE LAVORATORI	U.M.	2022		
		FULL TIME	PART TIME	TOTALE
TOTALE DIPENDENTI	n.	77	1	78
% DIPENDENTI		99%	1%	100%
TOTALE UOMINI		72	/	72
% UOMINI		92%	/	/
TOTALE DONNE		5	1	6
% DONNE		6%	1%	/

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

N DIPENDENTI SUDDIVISI PER GENERE E TIPOLOGIA DI CONTRATTO					
CATEGORIA CONTRATTUALE LAVORATORI	U.M.	2022			
		INDETERMINATO	DETEMRINATO	ALTRO	TOTALE
TOTALE DIPENDENTI	n.	78	/	/	78
% DIPENDENTI		100%	0%	0%	100%
TOTALE UOMINI		72	/	/	72
% UOMINI		92%	/	/	/
TOTALE DONNE		6	/	/	6
% DONNE		8%	/	/	/

NAZIONALITÀ DIPENDENTI	2022		
	U.M.	TOTALE	%
ITALIA	n.	78	100
TOTALE		78	100

DIVERSITÀ NELLA GOVERNANCE	U.M.	2022				%
		<30	30-50	>50	TOTALE	
TOTALE MEMBRI	n.	/	4	/	/	4
% MEMBRI		0%	100%	0%	0%	/
TOTALE UOMINI		/	3	/	/	3
% UOMINI		0%	75%	0%	0%	75%
TOTALE DONNE		/	1	/	/	1
% DONNE		0%	25%	0%	0%	25%

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ SOCIALE

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

ECOVADIS	
CONDIZIONI LAVORATIVE	2022
Totale dipendenti coperti da assistenza sanitaria	78
ECOVADIS	
DIALOGO SOCIALE	2022
Totale dipendenti coperti dai rappresentanti dei lavoratori	78
Totale dipendenti coperti da contratti collettivi	78
ECOVADIS	
CONDIZIONI LAVORATIVE	2022
Totale casi di discriminazioni e molestie	0
Percentuale dei lavoratori appartenenti a gruppi di minoranza e / o lavoratori vulnerabili in relazione all'intera organizzazione (se applicabile)	2

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

L'ENERGIA

ENERGIA 2022			
	UdM	2022	% consumo sul totale 2022
Energia elettrica acquistata	kWh	94.765	99%
di cui fonte rinnovabile		87.855	93%
di cui fonte non rinnovabile		6.910	7%
Energia termica acquistata		1.097	1%
di cui fonte non rinnovabile		1.097	100%
Consumo di Energia Totale		95.862	100%

INTENSITÀ ENERGETICA 2022		
	Totale	Intensità
Consumo di energia totale	95.862	/
Totale dipendenti	78	1.229
Ore lavorate	101.825,5	0,94

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

L'ENERGIA

Consumo flotta aziendale (mezzi di proprietà o leasing aziendale) 2022	UdM	2022
Consumo di gasolio	l	88.300
Consumo di benzina	l	5.212

Flotta aziendale	UdM	Proprietà	Leasing	Totale	%
Autocarri	unità				
a benzina		/	/	0	0%
a diesel		41	/	41	95%
a metano/GPL		2	/	2	5%
ibridi		/	/	0	0%
elettrici				0	0%
Totale		43	/	43	100%
Autovetture					
a benzina		2	/	2	13%
a diesel		11	/	11	73%

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

L'ENERGIA

Flotta aziendale	UdM	Proprietà	Leasing	Totale	%
a metano/GPL	unità	/	/	0	0%
ibridi		/	2	2	13%
elettrici		/	/	0	0%
Totale		13	2	15	100%
a benzina		2	/	2	3%
a diesel		52	/	52	90%
a metano/GPL		2	/	2	3%
ibridi		/	2	2	3%
elettrici		/	/	/	0%
Totale		56	2	58	100%

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

L'ACQUA

Prelievo idrico aziendale			
Prelievo idrico per fonte	UdM	2022 Tutte le aree	Aree a stress idrico
Risorse idriche di terze parti (es acquedotto)	m³	256	17
acqua dolce (≤1,000 mg/L di solidi disciolti totali)		256	17
Totale		256	17

Consumo idrico			
Acqua consumata	UdM	2022 Tutte le aree	Aree a stress idrico 2022
Totale acqua prelevata	m³	256	17
Totale acqua scaricata		256	17

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

EMISSIONI

Emissioni		
Dettaglio emissioni	UdM	Totale 2022
Scope 1	Co2 (t)	243,24
Consumo di gas		1,97
Consumo di carburante per il trasporto		241,57
Scope 2		1.039,03
Acquisto di elettricità		1.039,03

LA NOSTRA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

RIFIUTI

Rifiuti non pericolosi	Kg
RAEE 160214	2.140
Carta	9.600
Totale	11.740
Rifiuti pericolosi	Kg
Batterie al Piombo 160601	720
Monitor 160213	300
Totale	1.020

Rifiuti conferiti/non conferiti in discarica 2022			
Tipologia	UdM	Totale 2022	% sul totale
Rifiuti totali prodotti	kg	12.760	100%
Rifiuti avviati a recupero		9.600	75%
Riciclo		9.600	75%
Altre operazioni di recupero		/	0%
Rifiuti avviati a smaltimento		3.160	25%
Altre operazioni di smaltimento		3.160	25%



SECURITY TRUST

SYSTEM INTEGRATOR

Security Trust.it Srl

Via Industriale Trav. III, 15/17 25060 Cellatica (Bs)

Capitale Sociale: € 1.000.000,00 i.v.

Codice Fiscale/Partita IVA: 02149770980

+39 0303534080

info@securitytrust.it

securitytrust.it