BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

SECURITY TRUST

SOMMARIO

01 **INTRODUZIONE** 1

Lettera agli stakeholder 2
Highlights 2025 3
Chi Siamo 4
Mappatura degli stakeholder 9
Aree di Impatto 9
Obiettivi Agenda 2030 10
Certificazioni di Sostenibilità 13

02 **GOVERNANCE E SOSTENIBILITÀ ECONOMICA** 14

Sistema di Governance 15
Valore economico generato e distribuito 18
La nostra catena del valore e approvvigionamento 19

03 **RESPONSABILITÀ SOCIALE** 21

Occupazione 23
Diversità e Pari opportunità 24
Formazione e istruzione 27
Salute e sicurezza sul lavoro 29
Valutazione fornitori 30
Salute e sicurezza dei clienti 31
Privacy 31

04 **SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE** 32

La sostenibilità energetica 33
I consumi idrici 34
Le emissioni 36
Gestione dei rifiuti 38

05 **I NOSTRI PROGETTI ESG** 39

INTRODUZIONE

Security Trust si impegna al rispetto dei principi di sostenibilità mettendo in pista iniziative e azioni concrete, con l'obiettivo di crescere nel rispetto dei principi di ESG.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,
per il terzo anno consecutivo, Security Trust conferma il proprio impegno concreto sui temi ESG, promuovendo iniziative volte a favorire la sostenibilità, l'inclusione e la valorizzazione delle persone.
Sebbene si tratti di una società orientata principalmente ai servizi, con una forza lavoro costituita in larga parte da tecnici installatori — ruolo che, per le caratteristiche dell'attuale mercato, vede ancora una prevalenza di personale maschile — Security Trust si è impegnata a rafforzare la leadership femminile all'interno dell'organizzazione, inserendo nuove figure manageriali, tra cui l'Administration Manager e l'ESG Manager.
In questo percorso abbiamo inoltre attivato programmi di formazione e sensibilizzazione, tra cui "Check", realizzato in collaborazione con Diversity Development Group, Fondazione Sodalitas e Surt, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza del personale interno sui temi della parità di genere e di promuovere una cultura aziendale sempre più inclusiva.
Questo impegno è stato inoltre riconosciuto da Conflavoro Varese, che ha conferito a Security Trust il premio "Riconoscimento Buone Pratiche Aziendali" nell'ambito del Sec Solution Forum, a testimonianza del valore delle iniziative intraprese.
Proseguono, infine, i progetti di sensibilizzazione rivolti ai giovani, attraverso attività nelle scuole e la partecipazione a forum dedicati alla formazione e all'orientamento, con l'obiettivo di contribuire al superamento degli stereotipi legati alle professioni tradizionalmente considerate maschili — come quelle di tecnico installatore ed elettricista — e di incoraggiare le giovani donne ad avvicinarsi alle discipline e alle professioni in ambito STEAM.
Sono passi importanti all'interno di un percorso più ampio verso il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite: per Security Trust, non semplici progressi, ma traguardi significativi che rafforzano il nostro impegno e delineano la direzione dei nostri obiettivi futuri.



RUDY ZUCCA

Chief Executive Officer



HIGHLIGHTS 2025

24.545.110 mln €
Valore della produzione

0
Infortuni

26
Fornitori valutati

20 h
Formazione per dipendente

-83,30%
Consumo idrico

-30,10%
SCOPE 2

SECURITY TRUST

Da oltre 25 anni, Security Trust Group è un punto di riferimento nella progettazione e realizzazione di soluzioni di sicurezza avanzate e integrate.

Attraverso le proprie business unit e un approccio fortemente orientato all'integrazione, il Gruppo sviluppa soluzioni che spaziano dalla sicurezza fisica alla cybersecurity, dalla videosorveglianza evoluta alla digital transformation, fino alle più recenti applicazioni di intelligenza artificiale e integrazione software.



Nel corso del 2025 l'azienda ha avviato un ambizioso percorso di internazionale con l'obiettivo di sfruttare le opportunità emergenti dai mercati del Middle East (Emirati Arabi Uniti, Qatar, Oman, Arabia Saudita,...) con l'apertura di una filiale a DUBAI (STGROUP TRADING LLC) composta da un team di 4 persone.

DRIVER DI CRESCITA

Con un approccio orientato al futuro, Security Trust è attenta a sviluppare il proprio business sulla base del rispetto dei valori fondamentali con focus principale sui temi di Sostenibilità e con la volontà di diffondere e condividere questi valori con tutti gli stakeholder, interni ed esterni.

01

GIOVANI

Investire nei giovani significa costruire il futuro su basi solide. La nostra azienda valorizza il talento delle nuove generazioni, offrendo spazi di crescita, formazione continua e responsabilità concrete. I giovani rappresentano per noi un motore di cambiamento: portano idee innovative, una visione aperta al mondo e una naturale sensibilità verso i temi sociali e ambientali. Crediamo in un modello aziendale inclusivo, dove l'energia e la creatività giovanile contribuiscono attivamente alla transizione sostenibile.

02

TECNOLOGIA

La tecnologia è il nostro strumento per abilitare un futuro più efficiente, sicuro e sostenibile. Utilizziamo soluzioni avanzate in ambito ICT, IoT, AI e cyber security per creare sistemi intelligenti che migliorano la qualità della vita, ottimizzano i processi e riducono gli impatti ambientali. Per noi, innovare non significa solo essere all'avanguardia, ma farlo in modo etico, con attenzione all'impatto sociale e ambientale di ogni scelta tecnologica. La trasformazione digitale è sostenibile solo se accessibile, sicura e orientata al bene comune.

03

SOSTENIBILITÀ

La sostenibilità non è solo un obiettivo, ma un criterio guida che permea ogni nostra decisione strategica. Dall'efficienza energetica dei nostri sistemi alla responsabilità sociale verso dipendenti, clienti e comunità locali, perseguiamo un modello di crescita che coniuga innovazione, competitività e rispetto per il pianeta. Ogni servizio che offriamo è pensato per creare valore duraturo, ridurre gli sprechi, potenziare la resilienza e contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030.



SICUREZZA INTEGRATA E INNOVAZIONE TECNOLOGICA PER LA SOSTENIBILITÀ

Sicurezza Fisica e Sorveglianza Intelligente

I nostri servizi per la sicurezza fisica sono progettati per garantire la protezione degli ambienti attraverso soluzioni scalabili e ad alto contenuto tecnologico:

- Sistemi TVCC, antintrusione e di controllo accessi per monitorare e gestire in tempo reale ogni ingresso e movimento critico.
- Sistemi di rilevazione incendio, spegnimento automatico, evacuazione e rilevazione gas, fondamentali per la sicurezza ambientale e la continuità operativa.
- Servizi di televigilanza, telesorveglianza e telecontrollo, attivi H24 per una gestione preventiva e reattiva degli eventi.
- Servizi fiduciari che affiancano la tecnologia con un presidio umano qualificato, favorendo un equilibrio tra automazione e responsabilità sociale.

Infrastrutture Digitali e Connettività Sostenibile

Supportiamo la trasformazione digitale con infrastrutture ICT progettate in chiave sostenibile:

- Soluzioni di connettività avanzata e infrastrutture wireless (indoor/outdoor) per la mobilità intelligente.
- Progettazione e gestione di sistemi VoIP, reti complesse e ambienti produttivi connessi tramite IoT.
- Sviluppo e integrazione di software 4.0, applicazioni mobile e soluzioni per Smart City che ottimizzano i processi produttivi e migliorano la qualità della vita urbana.

Infrastrutture Digitali e Connettività Sostenibile

In un mondo interconnesso, la cyber security è parte integrante della sostenibilità. Offriamo una gamma completa di servizi per la protezione dei dati, delle infrastrutture e delle persone:

- Analisi dei rischi economici informatici, audit e consulenza strategica per supportare decisioni consapevoli.
- Operatività continua attraverso servizi SOC e NOC, backup completi e gestione centralizzata delle minacce.
- Penetration test, vulnerability assessment e social engineering per individuare vulnerabilità e comportamenti a rischio.
- Soluzioni multilayer e multi-sandbox per la protezione delle reti.
- Integrazione di sistemi con AI, robotica e modelli di human threat intelligence per una difesa predittiva e adattiva.

SOLUZIONI SOSTENIBILI MULTISETTORIALI

INDUSTRIA





ENERGIA

CULTURA





TRASPORTI

FINANZA





UTILITIES

CERTIFICAZIONI

UNI EN ISO 9001:2015

UNI EN ISO 14001:2015

UNI ISO 45001:2018

UNI EN ISO 22301:2019

UNI EN ISO 27001:2014

SA 8000:2014

UNI EN ISO 20400:2017

UNI EN ISO 37001:2016

UNI/PdR 125:2022

ROC
Registro degli Operatori di Comunicazione (iscrizione n. 33185)

RATING DI LEGALITÀ
3 stelle

SOA

OS5 - Impianti pneumatici e antintrusione Class VI

OS19 - Impianti di rete di telecomunicazione e di trasmissione dati Class IV

OS30 - Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi Class IV

OG3 - Strade, Autostrade, Ponti, Viadotti, Ferrovie, Linee Tranviarie, Metropolitane, Funicolari e Piste Aeroportuali e relative opere complementari Class III (certificate n. 62104/10/100)

STAKEHOLDER

Nel proprio percorso di crescita sostenibile e responsabile, Security Trust considera fondamentale mantenere un confronto continuo, aperto e trasparente con tutti i propri stakeholder. L'infografica che segue rappresenta in maniera immediata i principali portatori di interesse dell'azienda, mettendo in evidenza il contributo di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi ESG (Environmental, Social & Governance).

Clienti, collaboratori, fornitori, comunità locali, istituzioni e partner tecnologici rappresentano componenti essenziali di questo percorso e, attraverso il loro coinvolgimento, contribuiscono alla costruzione di un **modello di business solido e orientato al futuro**, fondato su resilienza, innovazione, sostenibilità ambientale e valorizzazione delle persone.



PROPRIETÀ



MANAGEMENT



DIPENDENTI



COMUNITÀ LOCALI



FORNITORI



CLIENTI

AREE DI IMPATTO

Attraverso un processo strutturato di analisi e mappatura, Security Trust ha identificato i principali ambiti, sia sociali sia ambientali, sui quali le proprie attività producono gli impatti più rilevanti. L'analisi è stata condotta prendendo in considerazione autorevoli framework e riferimenti riconosciuti a livello internazionale, tra cui le tematiche di materialità relative al settore dei servizi professionali e commerciali definite dall'**European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG)**, gli standard del **Global Reporting Initiative (GRI)** e gli ambiti di valutazione considerati dai **rating EcoVadis**, **Sinesgy** e **Open-es**.
L'integrazione di tali riferimenti ha permesso di definire una solida base metodologica per la predisposizione del Report di Sostenibilità 2025, che costituisce per Security Trust un importante punto di partenza nel percorso di rendicontazione, monitoraggio e comunicazione trasparente delle proprie performance e dei propri impegni in ambito ESG.

- Performance economiche
- Etica e corporate governance
- Gestione del rischio
- Consumi ed emissioni
- Acquisti e rifiuti
- Equità e pari opportunità
- Sicurezza sul lavoro
- Benessere dei collaboratori

OBIETTIVI AGENDA 2030

Nel 2015, l'**ONU** ha pubblicato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, cioè un programma di 17 **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, che definiscono un nuovo modello di produzione ed economia che tuteli il pianeta e gli esseri viventi che lo popolano. Tutti gli individui, le ONG, le aziende e le istituzioni sono chiamati a contribuire al benessere collettivo e alla protezione dell'ambiente, ciascuno nel proprio ambito di competenza. In Security Trust sono stati selezionati quattro di questi Obiettivi.

SDG	OBIETTIVO AGENDA	OBIETTIVO ST
	Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze	**Ridurre il gender gap nelle assunzioni** Promuovere una maggiore presenza femminile nei processi di selezione, anche per ruoli tradizionalmente a prevalenza maschile. Adottare criteri di selezione inclusivi e attenti alla parità di genere. **Favorire l'accesso delle donne alle professioni tecniche** Proseguire l'attività di orientamento nelle scuole per avvicinare le ragazze alle discipline STEM/STEAM. Promuovere il ruolo femminile nelle professioni tecniche, come installatrici, **Sviluppare programmi di formazione sulla parità di genere** Incrementare la formazione annuale del personale sui temi di inclusione, pari opportunità, stereotipi inconsapevoli e linguaggio inclusivo. Sensibilizzare manager e responsabili affinché diventino promotori di una cultura aziendale inclusiva. **Redigere ed avviare un Sistema di Gestione delle Risorse Umane per la Diversità ed Inclusione – Ottenimento certificazione UNI ISO 30415:2021**

SDG	OBIETTIVO AGENDA	OBIETTIVO ST
	Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.	Contratti equi e trasparenti; incremento orari flessibili e conciliazione vita lavoro; wellfare aziendale tramite emissione voucher shopping a tutti i dipendenti; implementazione sistemi per un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo. Aggiornamento e pubblicazione modello organizzativo 231 e codice etico; formazione interna su 231 e codice etico; presenza di policy per segnalazioni whistleblowing; redazione e pubblicazione bilancio di sostenibilità; Nomina di Manager ESG; distribuzione e valutazione annuale di questionario per sondaggio clima aziendale; adesione al Global Compact nazioni unite:
	Costruire infrastrutture resilienti, promuovere una industrializzazione sostenibile e incoraggiare l'innovazione.	**Innalzamento livelli di sicurezza** informatica: Acquisizione della certificazione ISO/IEC 27001 aggiornamento Sistema di Gestione, aggiornamento NIS II, ampliamento organico IT Department con introduzione Manager dedicato, nomina DPO. **Implementazione nuovo headquarter a produzione automa** con l'utilizzo di materiali ad alto rendimento termico; proposta di IT sostenibili; rinnovo certificazioni ISO 22301 e ISO 27001; Investimento progetto ISS Inertial Smart Sensore per l'abbattimento dei costi manutentivi e dei fermi servizio negli impianti di produzione energetica

SDG	OBIETTIVO AGENDA	OBIETTIVO ST
	Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento per tutti (LLL)	Erogare almeno l'80% delle ore di formazione previste dal piano formativo annuale mediante monitoraggio del piano formativo e rendicontazione trimestrale delle ore erogate rispetto al totale pianificato. Identificazione, formazione e nomina di un Manager ESG; Formazione supplementare su temi ESG; Formazione supplementare e specifica area Manager
 	Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili. Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili	Realizzazione di stand fieristici ecocompatibili. Implementazione nuovo headquarter a produzione automa con l'utilizzo di materiali ad alto rendimento termico; proposta di IT sostenibili.
	Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile	Partenership per lo sviluppo sostenibile servizi digitali e formazione per giovani; Partecipazione a iniziative di benchmarking ESG e pubblicazione dei risultati.

CERTIFICATI DI SOSTENIBILITÀ

Nel 2015, l'**ONU** ha pubblicato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, cioè un programma di 17 **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, che definiscono un nuovo modello di produzione ed economia che tuteli il pianeta e gli esseri viventi che lo popolano. Tutti gli individui, le ONG, le aziende e le istituzioni sono chiamati a contribuire al benessere collettivo e alla protezione dell'ambiente, ciascuno nel proprio ambito di competenza. In Security Trust sono stati selezionati quattro di questi Obiettivi.



EcoVadis opera come una piattaforma internazionale di valutazione delle pratiche aziendali, focalizzandosi su quattro ambiti chiave: l'ambiente, il lavoro e i diritti umani, l'etica e l'approvvigionamento sostenibile. Per la valutazione, le aziende sono tenute a fornire una serie di documenti in linea con i requisiti richiesti. Al termine del caricamento, vengono assegnati dei punteggi specifici per ciascuna area di valutazione che concorrono al punteggio complessivo e, in ultima fase, all'assegnazione di una medaglia, che può essere di bronzo, d'argento, d'oro o di platino.



Security Trust è stata tra i protagonisti della Prima Edizione del "Premio alle Buone Pratiche Aziendali", tenutasi durante SICUREZZA Fiera Milano 2025!
Questo riconoscimento, promosso da CONFLAVORO PMI VARESE in collaborazione con Secsolution.com Forum, celebra le imprese che ogni giorno fanno la differenza attraverso scelte concrete e responsabili, come: sostenibilità ESG, welfare aziendale, formazione, parità di genere, sicurezza sul lavoro e innovazione.



EcoVadis opera come una piattaforma internazionale di valutazione delle pratiche aziendali, focalizzandosi su quattro ambiti chiave: l'ambiente, il lavoro e i diritti umani, l'etica e l'approvvigionamento sostenibile. Per la valutazione, le aziende sono tenute a fornire una serie di documenti in linea con i requisiti richiesti. Al termine del caricamento, vengono assegnati dei punteggi specifici per ciascuna area di valutazione che concorrono al punteggio complessivo e, in ultima fase, all'assegnazione di una medaglia, che può essere di bronzo, d'argento, d'oro o di platino.

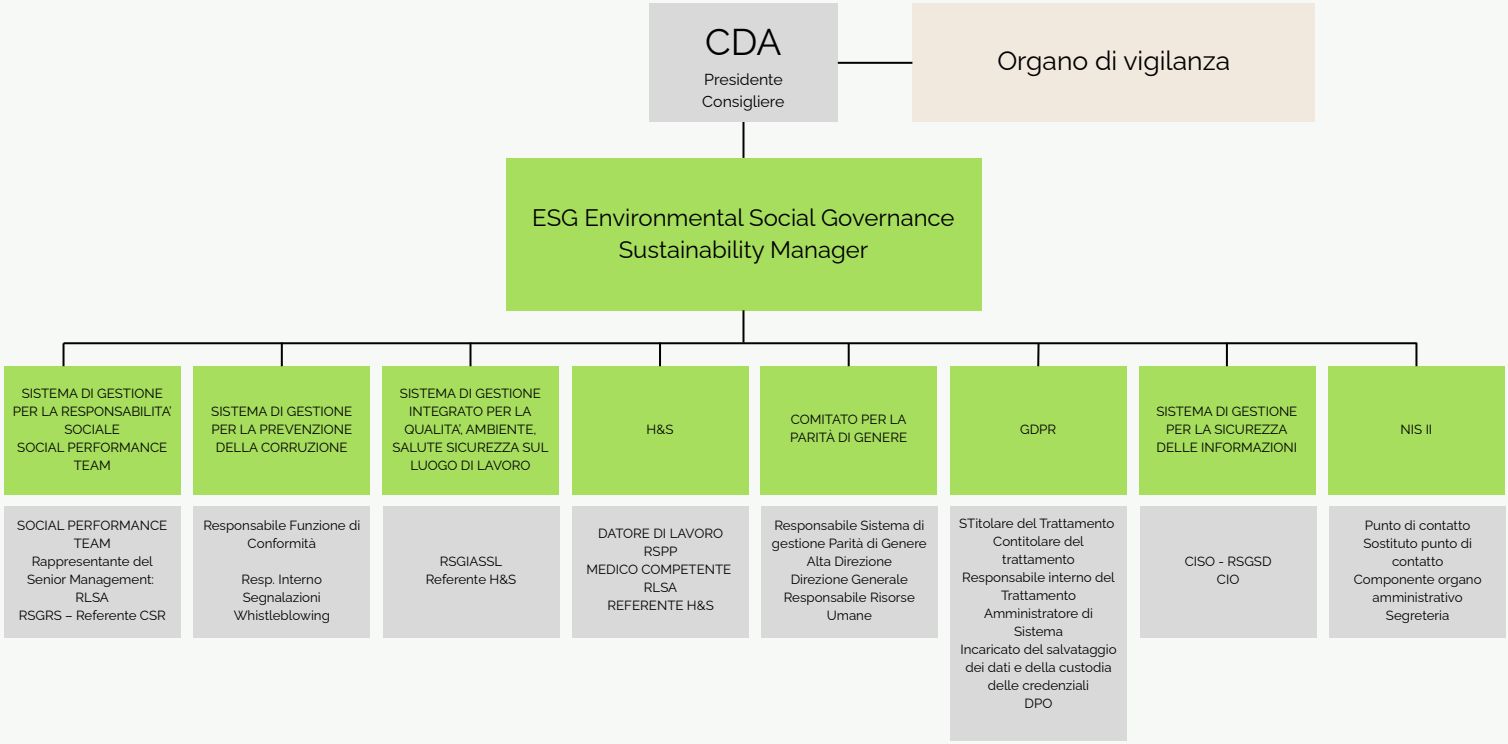
GOVERNANCE

Security Trust adotta un approccio responsabile e consapevole alla propria gestione, ispirato ai principi di buona governance e volto a promuovere e consolidare comportamenti virtuosi, in linea con le specificità e le responsabilità connesse al settore in cui opera.

SISTEMA DI GOVERNANCE

La governance di Security Trust si fonda su principi di trasparenza, integrità e responsabilità, pienamente allineati alle linee guida della sostenibilità. Il Consiglio di Amministrazione e il management aziendale integrano i criteri ESG (Environmental, Social, Governance) nei processi decisionali strategici, promuovendo un modello di crescita etico e resiliente. Le politiche aziendali includono meccanismi di controllo interno, gestione dei rischi e valutazioni d'impatto sociale e ambientale, con l'obiettivo di generare valore condiviso nel lungo periodo.

Particolare attenzione è riservata alla parità di genere, alla tutela dei diritti dei lavoratori e alla trasparenza verso gli stakeholder. La sostenibilità non è trattata come un obiettivo parallelo, ma come un principio guida che orienta l'intera governance verso scelte consapevoli, innovative e orientate al bene comune.



ETICA E INTEGRITÀ GRI 205, GRI 408-9, 408-1, 409-1

La fiducia, l'integrità e il senso di responsabilità costituiscono i principi cardine sui quali Security Trust fonda il proprio modo di operare e di relazionarsi con tutti i propri interlocutori. La costruzione di un ambiente realmente sicuro, trasparente e affidabile richiede infatti non solo competenze professionali e adeguati sistemi di controllo, ma anche una solida cultura etica, capace di orientare le decisioni e i comportamenti dell'organizzazione.

In considerazione della particolare natura del settore in cui opera, Security Trust riconosce a tali valori un ruolo centrale e si impegna a tradurli concretamente nelle proprie attività quotidiane. L'azienda promuove infatti una condotta improntata a correttezza, rispetto, lealtà e trasparenza, affinché ogni scelta venga assunta nel rispetto dei principi di integrità e responsabilità.
Questo approccio coinvolge l'intera organizzazione e si riflette tanto nella gestione delle attività operative quanto nelle modalità di collaborazione e di confronto con dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali e, più in generale, con tutti gli stakeholder. L'obiettivo è consolidare relazioni basate sulla fiducia reciproca e garantire che l'attività aziendale sia svolta secondo criteri di professionalità, affidabilità e rispetto delle persone e delle regole.

Attraverso questa impostazione, Security Trust intende rafforzare una cultura aziendale nella quale l'etica non rappresenti soltanto un insieme di principi formali, ma costituisca una componente concreta e quotidiana del proprio modello di gestione, contribuendo alla costruzione di un'organizzazione solida, responsabile e orientata alla creazione di valore sostenibile nel tempo.

A conferma di questo orientamento, nel corso di oltre vent'anni Security Trust ha elaborato e progressivamente aggiornato il proprio **Codice Etico aziendale** e il **Modello Organizzativo e Gestionale 231**. Questi strumenti definiscono principi e criteri di comportamento condivisi e costituiscono, al contempo, un punto di riferimento per diffondere all'interno dell'organizzazione una cultura fondata sulla legalità, sul rispetto e sulla responsabilità sociale.
Il **Codice Etico**, integrato con i **Sistemi di gestione** adottati dall'azienda, rappresenta quindi un elemento distintivo dell'identità di Security Trust e contribuisce a rafforzare la fiducia degli stakeholder, sostenendo un modello di governance orientato alla creazione di valore etico e alla sostenibilità nel lungo periodo.
In questo percorso, Security Trust ha ulteriormente consolidato la propria attenzione alla tutela dei **Diritti Umani e del Diritto del Lavoro**, con particolare riferimento alla prevenzione e al contrasto del lavoro minorile e del lavoro forzato, attraverso l'adozione di una politica coerente con i principi dello standard **SA8000**. L'impegno trova concreta applicazione anche nell'inserimento di specifiche clausole contrattuali rivolte a tutti gli stakeholder e nell'accurata selezione e verifica dei fornitori, effettuata sia nelle fasi preliminari del rapporto sia attraverso controlli diretti sul campo, grazie al coinvolgimento della rete dei Preposti aziendali.

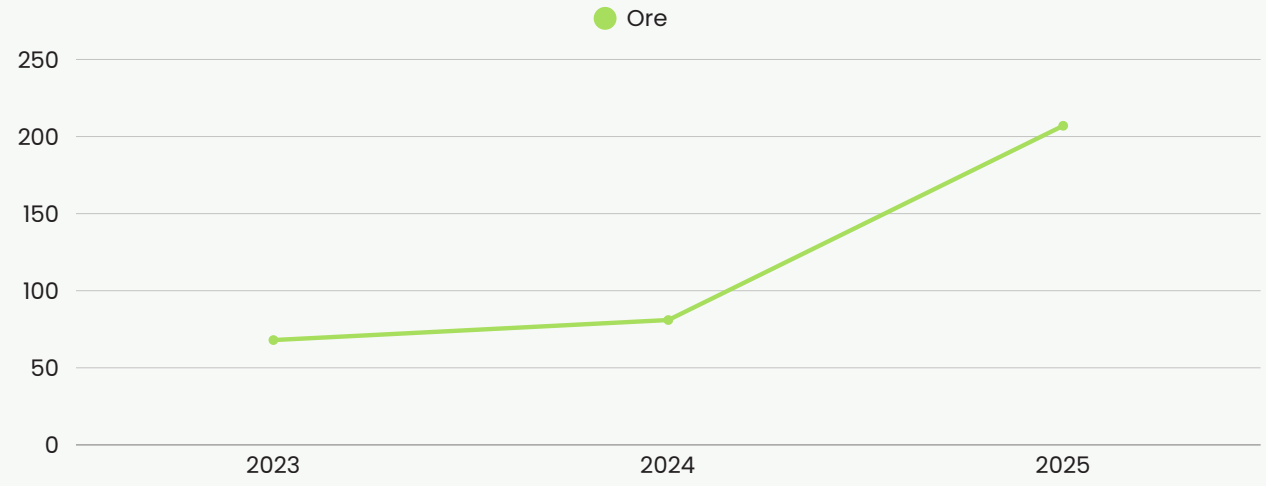
ANTICORRUZIONE GRI 205-1, 205-2, 205-3

CERTIFICAZIONE ISO 37001

Security Trust è orgogliosa di essere certificata secondo la **norma UNI ISO 37001**, lo standard internazionale per i **sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione**. Questo importante riconoscimento attesta l'impegno concreto dell'azienda nel promuovere una cultura improntata all'integrità, alla trasparenza e alla legalità. La certificazione rappresenta non solo un presidio contro comportamenti illeciti, ma anche uno strumento strategico che rafforza la fiducia di clienti, partner e stakeholder, garantendo che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei più alti standard etici e normativi.

WHISTLEBLOWING

Security Trust si è adeguata alla Direttiva Europea che prevede l'introduzione di un Sistema di **Whistleblowing** ai sensi del D.Lgs. 24/2023.
La normativa sul whistleblowing si riferisce anche a condotte illecite nel settore privato che vanno a comprendere la violazione della normativa sul Modello 231 previsto dalla Legge 231/2001.
In ottemperanza a quanto previsto dalle disposizioni di legge, l'azienda ha messo a disposizione degli stakeholder la Policy Aziendale in materia di Whistleblowing e l'adeguamento del' Informativa Privacy, consultabili sul sito web securitytrust.it.



Andamento ore di formazione anticorruzione nell'ultimo triennio

84 **N dipendenti coinvolti nella formazione anticorruzione nel 2024**

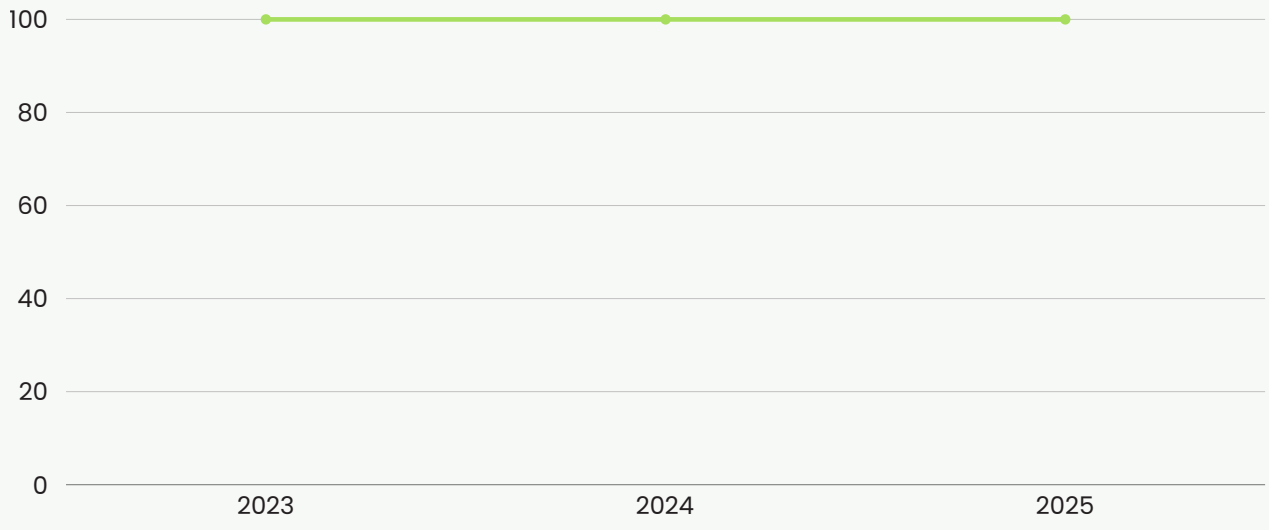
Episodi di corruzione **0**

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO GRI 201-1

GESTIONE DELLA CATENA DEL VALORE

VALORE ECONOMICO	2023	2024	2025
Valore economico generato	18.170.641 €	23.868.920 €	24.545.110 €
Valore economico distribuito	18.170.641 €	23.868.920 €	24.545.110€
Rapporto tra Valore economico distribuito e generato	100%	100%	100%

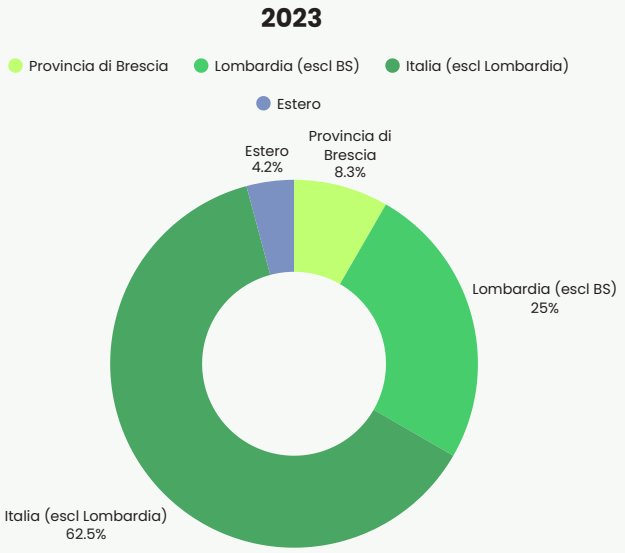
Valore economico generato e distribuito nell'ultimo triennio

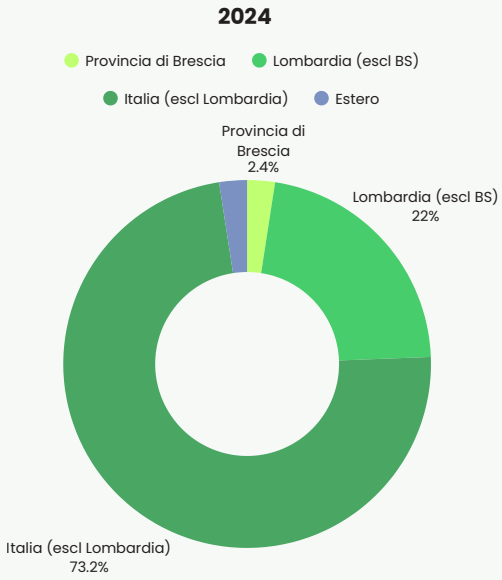


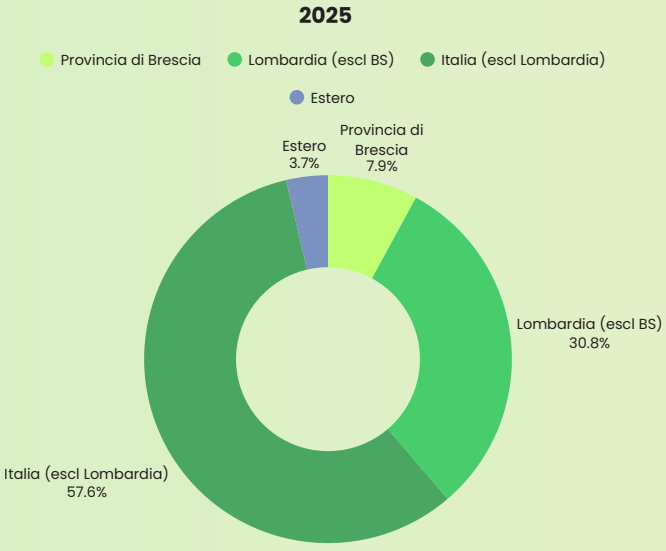
Andamento rapporto tra valore distribuito e valore generato nell'ultimo triennio

LA NOSTRA CATENA DEL VALORE E DI APPROVVIGIONAMENTO GRI 204-1

ANALISI DEI FORNITORI



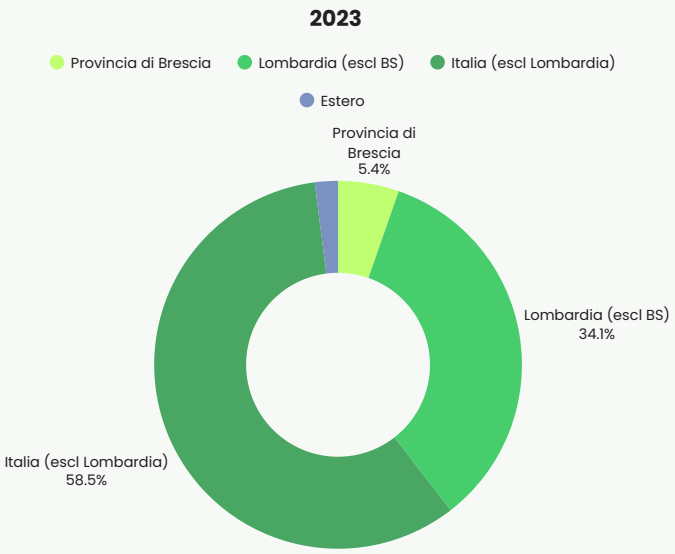


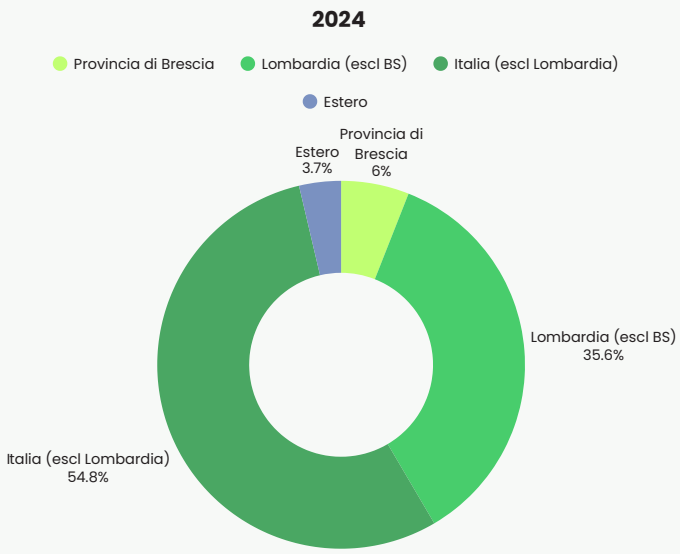


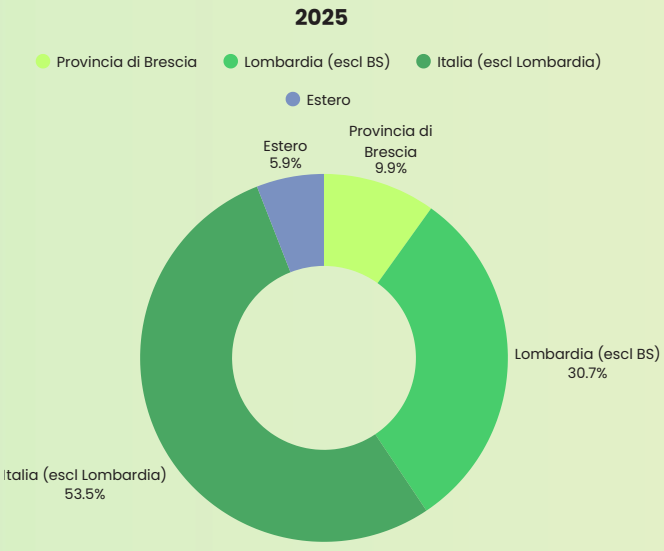
Percentuale fornitori suddivisi per area geografica ultimo triennio

LA NOSTRA CATENA DEL VALORE E DI APPROVVIGIONAMENTO GRI 204-1

ANALISI DEI FORNITORI







Analisi fornitori per costi sostenuti per area geografica ultimo triennio

SOCIAL

Security Trust riconosce le persone come vera forza creativa del Gruppo; per questo si è trasformata nel tempo in una “talent oriented organization” articolata e diversificata, che offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e capacità individuali.

SOCIAL

La sostenibilità sociale rappresenta uno dei tre pilastri fondamentali dello sviluppo sostenibile, insieme a quella ambientale ed economica.
Security Trust riconosce le persone come vera forza creativa del Gruppo; per questo si è trasformata nel tempo in una "talent oriented organization" articolata e diversificata, che offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e capacità individuali.

L'impegno di Security Trust si è consolidato nel tempo con l'obiettivo di garantire condizioni di benessere, equità e giustizia sociale per tutte le persone, oggi e in futuro.

L'azienda promuove attivamente:

01 LA VALORIZZAZIONE DEI DIRITTI UMANI E DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE

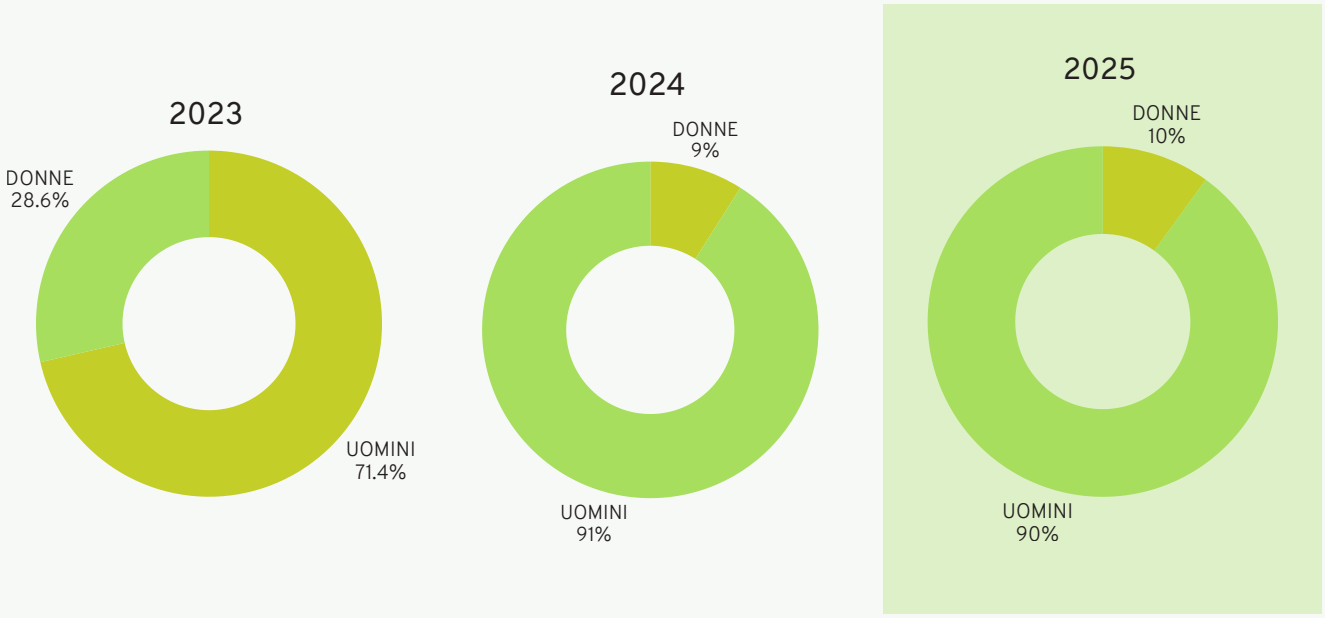
02 L'INCLUSIONE, LA DIVERSITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

03 IL CONTRASTO A OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE



Al centro della visione di Security Trust ci sono le persone: per questo l'azienda investe nel capitale umano, nella formazione continua e nella collaborazione con le comunità locali, con particolare attenzione alla sensibilizzazione dei giovani sui temi sociali.

OCCUPAZIONE – PERSONE E GOVERNANCE GRI 401, 405-1



Analisi dipendenti per genere ultimo triennio

Il forte squilibrio numerico tra lavoratori uomini e lavoratrici donne è da imputare principalmente al tipo di settore di operatività dell'azienda e all'alta % di figure di operai tecnici sul totale organico: questo tipo di figura professionale non ha appeal nei confronti del genere donna. A dimostrazione di ciò si evidenzia come i candidati donna agli annunci di lavoro pubblicati dall'azienda siano meno del 5% sul totale candidature.

DIRITTI UMANI GRI 408-1 , 409-1

0 **Reclami ricevuti nel 2025**

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' GRI 405

CONDIZIONI LAVORATIVE

	2023	2024	2025
Totale dipendenti coperti da assistenza sanitaria	100%	100%	100%

Tabella dipendenti coperti da assistenza sanitaria

DIALOGO SOCIALE

	2023	2024	2025
Totale dipendenti coperti dai rappresentanti dei lavoratori	100%	100%	100%
Totale dipendenti coperti da contratti collettivi	100%	100%	100%

Tabella dipendenti coperti da rappresentanti di lavoratori e contratti collettivi

DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

	2023	2024	2025
Totale casi di discriminazioni e molestie	0	0	0
Percentuale dei lavoratori appartenenti a gruppi di minoranza e / o lavoratori vulnerabili in relazione all'intera organizzazione (se applicabile)	2%	4%	0%

Tabella dipendenti appartenenti a minorante e casi di molestie

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' GRI 405

NUOVE ASSUNZIONI E CESSAZIONI

Anno	2023				2024				2025			
Genere	**<30**	**30-50**	**>50**	**TOTALE**	**<30**	**30-50**	**>50**	**TOTALE**	**<30**	**30-50**	**>50**	**TOTALE**
Totale	5	6	0	11	2	11	0	13	3	5	1	9
Totale Uomini	5	5	0	10	2	11	0	13	3	4	1	8
Totale Donne	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2

Composizione nuove assunzioni per genere ed età anagrafica ultimo triennio

Anno	2023				2024				2025			
Genere	**<30**	**30-50**	**>50**	**TOTALE**	**<30**	**30-50**	**>50**	**TOTALE**	**<30**	**30-50**	**>50**	**TOTALE**
Totale	7	4	1	12	8	3	0	11	1	4	0	5
Totale Uomini	7	4	1	12	7	0	0	7	1	4	0	5
Totale Donne	0	0	0	0	1	3	0	4	0	0	0	0

Composizione cessazioni per genere ed età anagrafica ultimo triennio



FORMAZIONE E ISTRUZIONE GRI 404

FORMAZIONE

Genere	ORE 2023	ORE 2024	ORE 2025
Uomini	980	1977,5	1520
Donne	886,81	1760,74	155

Ore formazione dipendenti per genere ultimo triennio

**Si precisa che la differenza rilevata nelle ore di formazione tra uomini e donne è riconducibile principalmente alla limitata presenza di personale femminile nell'organico aziendale, a sua volta influenzata dalle persistenti difficoltà di accesso delle donne ai percorsi formativi e professionali connessi alle discipline STEM, anche a causa di stereotipi di genere ancora presenti rispetto ai ruoli e alle competenze associate a tali ambiti.
GLI ANNI 2023 E 2024 hanno avuto un elevato numero di ore formative dettate dall'adozione di un nuovo sistema gestionale





FORMAZIONE E ISTRUZIONE GRI 404

BENESSERE LAVORATORI

100% **Lavoratori coinvolti**

PROGRAMMI PER PROMUOVERE AMBIENTE LAVORATIVO SANO E SOSTENIBILE





SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-5

BENESSERE LAVORATORI

Categoria	2023	2024	2025
Totale infortuni	0	2	0

Tabella totale infortuni sul lavoro nel triennio
**I 2 infortuni registrati nel 2024 sono infortuni in itinere*

Categoria	2023	2024	2025
Malattie professionali	0	0	0

Tabella totale malattie professionali nel triennio

FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA

Categoria	2023	2024	2025
Totale ore	64	38	79.50

Tabella totale ore formazione in tema salute e sicurezza dei lavoratori nel triennio

VALUTAZIONE FORNITORI GRI 414

VALUTAZIONE ECOVADIS

Tipologia	2023	2024	2025
Fornitori che hanno sottoscritto il codice di condotta dei fornitori			
Fornitori che hanno sottoscritto il Codice di condotta dei fornitori	100%	100%	100%
Fornitori che hanno sottoscritto contratti che includono clausule con requisiti ambientali e sociali			
Fornitori che hanno sottoscritto contratti che includono clausule con requisiti ambientali	100%	100%	100%
Fornitori che hanno sottoscritto contratti che includono clausole con requisiti riguardanti i diritti umani, il lavoro, l'etica	100%	100%	100%
Fornitori sottoposti a ispezione in loco sui temi RSI			
Fornitori che sono oggetto di un audit in loco delle loro pratiche ambientali e/o sociali.	40%	17%	17%
Formazione sull'approvvigionamento sostenibile			
Percentuale o totale del personale addetto agli acquisti dell'azienda che ha ricevuto formazione sugli acquisti sostenibili	100%	100%	100%
Fornitori controllati/valutati impegnati in azioni correttive o sviluppo di capacità			
Percentuale di contratti mirati che includono clausole sui requisiti ambientali, di lavoro, diritti umani ed etici durante il periodo di rendicontazione	100%	100%	100%

SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI GRI 416-2

Salute e Sicurezza Clienti	2022	2023	2024
Casi di non conformità con le normative che comportino un'ammenda o una sanzione	0	0	0
Casi di non conformità con le normative che comportino un avviso	0	0	0
Casi di non conformità con i codici di autoregolamentazione	0	0	0
Fornitori che sono oggetto di un audit in loco delle loro pratiche ambientali e/o sociali.	0	40%	17%

Analisi sicurezza clienti ultimo triennio

PRIVACY

0 **Casi di violazione nel 2024**

ENVIRONMENT

Security Trust si impegna a considerare l'impatto ambientale un elemento di primaria importanza, utilizzando le risorse in modo razionale e favorendo scelte che comportano risultati positivi in termini di miglioramento dell'ambiente.

LA SOSTENIBILITA' ENERGETICA GRI 302-1, 302-2, 302-3

Consumo energia elettrica in KWh	2023	2024	2025
Energia elettrica acquistata	91404	151125	106225
di cui da fonte rinnovabile	86833,8	151525	106225
di cui da fonte non rinnovabile	4570,2	0	0

Analisi consumi energia elettrica ultimo triennio





Energia da fonti rinnovabili
100%

100%

Energia da fonti rinnovabili

ACQUA E RISORSE MARINE I CONSUMI IDRICI
GRI 303-3, 303-4, 303-5



Acqua consumata m3	2023		2024		2025	
	TUTTE LE AREE	AREE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE A STRESS IDRICO
Totale acqua prelevata	153	0	1605*	0	268	0
Totale acqua scaricata	153	0	1605*	0	268	0
Totale acqua consumata	0	0	0	0	0	0

Analisi consumi idrici ultimo triennio

* a causa di un danno ingente alla tubatura di raccordo all'acquedotto c'è stata una forte perdita di acqua



CAMBIAMENTI CLIMATICI ED EFFICIENZA ENERGETICA

LE EMISSIONI GRI 305



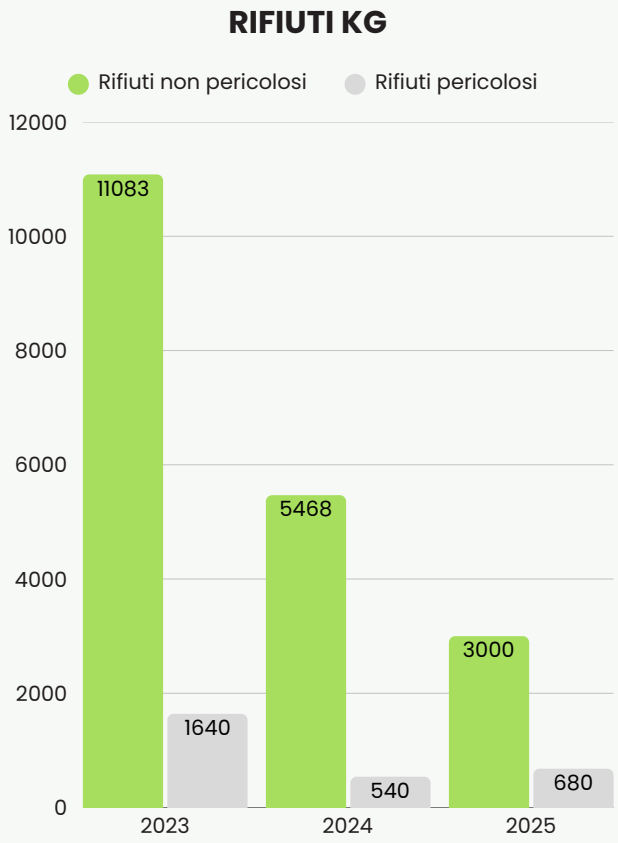
Dettaglio Emissioni Co2(t)	2023	2024	2025
SCOPE 1	255,16	271,89	299,1
Consumo di gas			
Consumo di carburante per il trasporto	255,16	271,89	299,1
Gas HFC consumati per la manutenzione dei condizionatori	0	0	0
SCOPE 2	23,13	38,34	26,8
Acquisto di elettricità	23,13	38,34	26,8

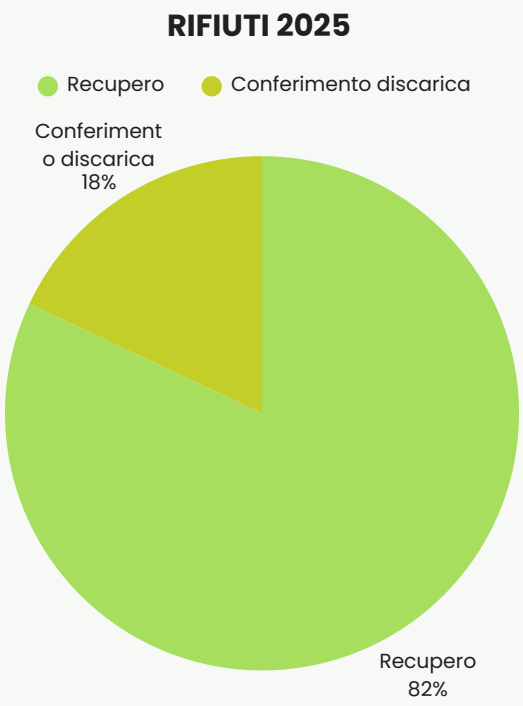
Analisi emissioni ultimo triennio



USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

GESTIONE DEI RIFIUTI GRI 306-3, 306-4, 306-5





Analisi rifiuti prodotti ultimo triennio



I NOSTRI PROGETTI ESG 2025

STAKEHOLDER – EVENTI

FUTURA EXPO 2025

Il futuro dell'impresa sostenibile







GIOVANI – TERRITORIO

Scuole e Università





GIOVANI - TERRITORIO

Asd Academy Lograto

Sostenere i giovani e i valori dello sport



TERRITORIO

UNION BRESCIA

Sostenere le comunità locali e i valori dello sport





TERRITORIO

Desenzano Calcio

Sostenere le comunità locali e i valori dello sport





TERRITORIO

Coppa San Geo 2025

Raccontare il territorio attraverso lo sport sostenendo i giovani





SECURITY TRUST

Security Trust.it Srl

Via Industriale Trav. III, 15/17 25060 Cellatica (Bs)
Capitale Sociale: € 3.000.000,00 i.v.
Codice Fiscale/Partita IVA: 02149770980

+39 0303534080
info@securitytrust.it

Questo documento è di proprietà di Security Trust.it Srl.
Ogni riproduzione anche se parziale è vietata salvo
preventiva autorizzazione scritta.

Copyright Security Trust 2026